

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายวรทัศน์ อุลีจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายจรัส นาน้อย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายวิศณุ วิทยาบำรุง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	น.ส.ขวัญใจ พรานสุร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายอนุชา เจริญพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗		พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายจรัส กังน้อย	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายพนตล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๑	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๒	-	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล....		กรรมการ
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๔	นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ		กรรมการ
๑๕	นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๖	นายเอก เดชมนี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอัศววัฒน์ สิงห์โตรู้ติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายวิทยา บุติมุลตรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายรัฐวัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายนิพัฒน์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายวรทัศน์ ฐิติจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (ทำหน้าที่ประธาน)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายจิรวัตร มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายคำไผ่ พลสงคราม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวขวัญใจ พรานสุร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจิรภัฏฐ์ ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายนพดล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายอุทัย อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายวิทยา บุติมูลตรี	ปลัด อบต.ปากคาด	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอัศววัฒน์ สิงห์โตลิต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๙. นายฐิรววัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวนันทนา หวังธงชัยเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ ร.ต.นิคม ลุนเพ็ง	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

*[Signature]*

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๐๐ น.

ผู้ช่วยเลขานุการ

กราบเรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม เนื่องจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ติดตามการการด่วน จึงไม่สามารถที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งตาม มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดว่า การประชุมของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องมีกรรมการ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุมในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม จึงขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อ พิจารณาเลือกประธานเพื่อทำหน้าที่ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

นายภูมิณรงค์

กระผมนายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอเสนอท่านวรทัศน์ ฐิติจันทร์ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ในการประชุมครั้งนี้ครับ

ผู้ช่วยเลขานุการ

มีกรรมการท่านใดจะเสนอชื่อกรรมการท่านอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุมให้ความ เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายวรทัศน์ ฐิติจันทร์ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ ประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๑เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบประธาน

กระผมนายวรทัศน์ ฐิติจันทร์ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการเลือกจากที่ประชุม ให้เป็นประธาน ในการประชุมครั้งนี้ เนื่องจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากท่านผู้ว่าราชการ จังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ติดตามการการด่วน จึงไม่สามารถที่จะมา ปฏิบัติหน้าที่ได้ เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ ระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุมรับทราบระเบียบวาระที่ ๒เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๗ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๖๒ หน้า รวม ๘๙ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แล้ว

ข้อเสนอประธาน

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไข เพิ่มเติมให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๓

## เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

## ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขาธิการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและ

ปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๙ แห่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	หนองทุ่ม	เซกา	- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	รับโอน
	หนองทุ่ม	เซกา	- ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น)	รับโอน
๒	โซ่	โซ่พิสัย	- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	รับโอน

## ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๓	ศรีชมภู	โซ่พิสัย	- นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	สอบคัดเลือก
๔	นาแสง	ศรีวิไล	- นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	นาแสง	ศรีวิไล	- นักสันทนการ (ปก./ชก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	นาแสง	ศรีวิไล	- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	รับโอน
	นาแสง	ศรีวิไล	- จพง.การเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	นาแสง	ศรีวิไล	- จพง.พัสดุ (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	นาแสง	ศรีวิไล	- จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	นาแสง	ศรีวิไล	- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๒ อัตรา	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๕	โนนศิลา	ปากคาด	- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๖	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- จพง.การเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๒ อัตรา	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๗	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	- นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	- นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	- จพง.ป้องกันฯ (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	- จพง.พัสดุ (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๘	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- จพง.การเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- จพง.พัสดุ (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- จพง.ประปา (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๙	หนองยอง	ปากคาด	- นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.

	หนองยอง	ปากคาด	- จพง.ป้องกันฯ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	หนองยอง	ปากคาด	- จพง.การเงินและบัญชี (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	หนองยอง	ปากคาด	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๐	น้ำจั้น	เซกา	- นิติกร (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	น้ำจั้น	เซกา	- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ขก.)	รับโอน
	น้ำจั้น	เซกา	- จพง.การเงินและบัญชี (ปง./ขง.)	รับโอน
	น้ำจั้น	เซกา	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	รับโอน
	น้ำจั้น	เซกา	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	รับโอน
๑๑	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	- นักวิชาการศึกษา (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๒	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นักวิชาการศึกษา (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- จพง.ป้องกันฯ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๓	โคกกวาง	บุงคล้า	- นักป้องกันฯ (ปก.ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	โคกกวาง	บุงคล้า	- จพง.ธุรการ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	โคกกวาง	บุงคล้า	- จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	โคกกวาง	บุงคล้า	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๔	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	- จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๕	หนองเติน	บุงคล้า	- จพง.ธุรการ (ปง./ขง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๖	ป่งไฮ	เซกา	- นิติกร (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๑๗	บ้านดอง	เซกา	- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	รับโอน
๑๘	ศรีชมภู	พรเจริญ	- นิติกร (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	ศรีชมภู	พรเจริญ	- นักวิชาการศึกษา (ปก./ขก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสธ.
	ศรีชมภู	พรเจริญ	- นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	รับโอน
๑๙	โสกก่าม	เซกา	- จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ขง.)	รับโอน
	โสกก่าม	เซกา	- จพง.ป้องกันฯ (ปง./ขง.)	รับโอน
	โสกก่าม	เซกา	- จพง.พัสดุ (ปง./ขง.)	รับโอน

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างลง

๖๐ วัน

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาอีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

#### มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๓.๒ เรื่อง รายงานการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	สาเหตุที่ออกจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นายศิริศักดิ์ พิมพ์นา (๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา (อ้างอิง : นส.อบต.หนองหุ้ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๑๔ ลว ๓๑ พ.ค. ๖๑)	เสียชีวิต (สาเหตุ : โรคหัวใจ)	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ  
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจและได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง โดยเสนอ ก.อบต.จังหวัดภายในระยะเวลาตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณาอนุมัติ ทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด จึงมีข้อหารือว่า ก.อบต.จังหวัด จะพิจารณาให้ความเห็นชอบในกรณีดังกล่าวได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑. เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่าองค์การบริหารส่วนตำบลได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว และได้เสนอเรื่องเข้า ก.อบต.จังหวัด ซึ่งเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังระยะเวลากำหนด ก็ไม่เป็นผลให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไปหรือมีข้อขัดแย้งกฎหมาย เนื่องจากมิได้ผิดขั้นตอนกระบวนการและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการภายในระยะเวลากำหนด ก.อบต.จังหวัด จึงสามารถดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนหรือการรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวได้

๒. กำหนดแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของ ก.อบต.จังหวัดว่าองค์การบริหารส่วนตำบลได้สรรหาและได้ผู้จะมาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยเสนอ ก.อบต.จังหวัดภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรก หลังจากได้รับเรื่องโดยหาก ก.อบต.จังหวัด ไม่สามารถพิจารณาในการประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

not

**๓.๔ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑**

**ผู้ช่วยเลขานุการ** ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้สรุปสาระสำคัญมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล**

**ผู้ช่วยเลขานุการ** ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑) การโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น | จำนวน ๑ ราย |
| (๒) การรับโอนต่างจังหวัด                                   | จำนวน ๑ ราย |
| ๓) การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น     | จำนวน ๑ ราย |

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือ หลายวิธี ดังต่อไปนี้

*Handwritten signature*



(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันขึ้นตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

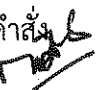
ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล ผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่ง



ให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๑๘๒ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการกระทำเช่นนี้ มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

7/11/2561

#### ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

##### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการทำงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

##### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

##### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย ลาออกได้ตามความประสงค์

#### ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้าง

พนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

*[Signature]*

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงาน นั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมี การทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความ จำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้ รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างใน งานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะใน เรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและ เลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

ประธาน

มติที่ประชุม

ก.อบต.

**๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

ผู้ช่วยเลขาธิการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

**๔.๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ** ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ในเรื่องละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันครบถ้วนเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ในเรื่องเก็บเงินค่าขยะมูลฝอยและค่าน้ำประปาแต่ไม่นำส่งเงินเป็นรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๒๑๒ ลงวันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ , บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๒๑๓ ลงวันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ และ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๒๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๑)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาธิการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

#### ข้อเสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การให้มีซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

#### ๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแท่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๕

#### ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

ข้อ ๙ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น

ข้อเสนอ

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ แห่ง เปลี่ยนชื่อ  
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระลักษณะงาน ตามสายงานในระบบแห่ง ในแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓) ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ข้าราชการหรือพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์  
พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมิน  
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี  
วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.  
เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่  
ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามท้วง ระยะเวลา  
ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ  
เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๗๕/๕



๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

#### ๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึก ข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการ

หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอชักชวนแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามที่ร้องขอเพื่อดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ต่อไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ พนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ตามที่ร้องขอได้

๗๗

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความรู้ความสามารถในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก

ท.ส.น.

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

### ข้อเสนอ

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ปรับปรุงพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ และให้ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันนี้

### ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

### ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง :

ข้อ ๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขั้นใหม่ ดังนั้น

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้ันต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้ันต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๑)

ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ท.ล.ส.

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชา อาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตาม (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และ

ก.๕

ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๔) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที่ได้รับเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓

(๑๑,๙๒๐)

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ(เลื่อนไหล)ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน อย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภทจำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

๔. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยการประเมินระดับอาวุโสในแบบ (อบจ.๒) (ท.๒) และ (อบต.๒)



ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบ แท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	ระดับอาวุโส
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๒	ทุก ตำแหน่ง/ ๑-๔	ทั่วไป	ทุก ตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
สายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓	ทุก ตำแหน่ง/ ๓-๕	วิชาการ	ทุก ตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<p><b>ระดับชำนาญการ</b></p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก</p>

				หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
--	--	--	--	---

#### ๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

##### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

##### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

##### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒๕

๓. ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ**

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง

๒. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทาง หรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ก.จ., ก.ท. หรือก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทาง หรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ก.จ., ก.ท. หรือก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ชำตัน รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

ประธาน

มติที่ประชุม



**๔.๙ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ  
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรในสังกัดที่มีคุณสมบัติของผู้รับการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้ยื่นแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานฯ เพื่อขอรับการคัดเลือก ให้ได้รับ พ.ต.ก. รายงานนายบรรดิษฐ์ มะลิรส ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัด อบต.โซกกาม โดยต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏว่า ผู้ขอรับการประเมินรายดังกล่าว ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมตามเกณฑ์การประเมินแล้ว จึงได้ส่งแบบรายงานสรุปพนักงานส่วนตำบลที่ขอรับการคัดเลือก และแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร เสนอต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับ พ.ต.ก.

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ได้ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับ พ.ต.ก. ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด แล้ว ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ผ่านการประเมินผลงาน เห็นสมควรได้รับการคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและได้รับเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้...

ข้อ ๔.๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ก.”

(ก) ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน หรือหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดรับรอง

(ข) ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

(ค) ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจและยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น หรือ การดำเนินการทางวินัย หรือการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง หรือคดีปกครอง

(ง) ปฏิบัติงานหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่ ก.อบต.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล : ลำดับที่ ๓ นิติกรผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับ

*Handwritten signature/initials*

เงินเพิ่ม พ.ต.ก. ต้องได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งนิติกรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ให้ได้รับ พ.ต.ก. ดังนี้ ๑. ดำรงตำแหน่งนิติกร ๓-๕ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๑ ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ย้อนหลัง สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ให้ได้รับ พ.ต.ก. อัตรา ๓,๐๐๐ บาท/เดือน ๒. ดำรงตำแหน่งนิติกรระดับ ๖-๗ ซึ่งปฏิบัติงานด้านกฎหมายในตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ย้อนหลังให้ได้รับ พ.ต.ก. อัตรา ๔,๕๐๐ บาท/เดือน...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ : ข้อ ๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับ พ.ต.ก. (กรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก)...

๒. ขั้นตอนการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

.....  
ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดจัดทำสรุปผลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ทั้งในส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและส่วนการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก และในส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลสำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่เพิ่มสูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (ตามแบบ พ.ต.ก.๑-๒) พร้อมระบุเหตุผลแล้ว เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาคัดเลือก และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ผ่านการคัดเลือกฯ ได้รับเงิน พ.ต.ก.ในแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าสังกัดได้รับแบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรสำหรับกำหนดเงินเพิ่ม

สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (แบบ พ.ต.ก. ๑-๑) ซึ่งมีรายละเอียดและเอกสารแนบครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนดโดยไม่ต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการคัดเลือกมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ก.อบต.จังหวัด

การให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติมผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ เมื่อผ่านการคัดเลือกแล้วให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในแต่ละระดับตำแหน่งตั้งแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับหนังสือแก้ไขผลงาน ในครั้งที่ผ่านการคัดเลือกนั้น...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำสรุปข้อมูลการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ทั้งในส่วนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลและส่วนการประเมินความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม สำหรับกรณีการพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.ครั้งแรก รายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน สมควรได้รับการคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร รายนายบรรดิษฐ์ มะลิธ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัด อบต.โสกก่าม ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก.

*Handwritten signature/initials*

**๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มี  
วิทยฐานะครูชำนาญการ**

ผู้ช่วยเลขานุการ

**๑. เรื่องเดิม**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ให้ความเห็นชอบแล้วนั้น

**๒. ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรืออำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึก ข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หาหรือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอ

กทจ

ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห่วง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครูทั้ง ๑๓ ราย ได้ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการได้

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานครู จำนวน ๑๓ ราย ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการได้

ประธาน

มติที่ประชุม

17/10/25



**๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ ฉบับ**

ดังนี้

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

**ต้นเรื่อง**

ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด จึงให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

**ข้อกฎหมาย**

**พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**

**มาตรา ๑๓** คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**มาตรา ๑๔** การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐาน ทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

๗๖๖

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

#### ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แนบท้ายนี้

#### ข้อเสนอ

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีการรื้อฟื้นใหม่ มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว  
ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น

#### ๔.๑๒ การจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒๒๗ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ (จังหวัดบึงกาฬ ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑) เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ได้พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการจัดสรรตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| ๑. อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย | จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๒๒๘-๒๓๖ |
| ๒. อบต.นาแก อ.ปากคาด       | จำนวน ๒ อัตรา เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๒๒๒๘-๒๔๐ |
|                            | เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๒๒๒๘-๒๔๑               |

โดยให้จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. ให้จังหวัด นำเรื่องการจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรอัตรา จากนั้นให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา จัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด พร้อมทั้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามอัตราตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้แล้ว และบัญชีดังกล่าวยังไม่ครบระยะเวลาการขึ้นบัญชีให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งจากผู้ขึ้นบัญชีไว้ หรือสรรหาด้วยวิธีการรับโอนหรือรายงานตำแหน่งเพื่อให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันดำเนินการสอบแข่งขัน

๗๓

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

#### ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แนบท้ายนี้

#### ข้อเสนอ

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว  
ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น

#### ๔.๑๒ การจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒๒๗ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ (จังหวัดบึงกาฬ ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑) เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ได้พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการจัดสรรตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| ๑. อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย | จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๒๒๘-๒๓๖ |
| ๒. อบต.นาแก อ.ปากคาด       | จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๒๒๒๘-๒๔๐ |
|                            | เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๒๒๒๘-๒๔๑               |

โดยให้จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. ให้จังหวัด นำเรื่องการจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรอัตรา จากนั้นให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา จัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด พร้อมทั้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามอัตราตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้แล้ว และบัญชีดังกล่าวยังไม่ครบระยะเวลาการขึ้นบัญชีให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งจากผู้ขึ้นบัญชีไว้ หรือสรรหาด้วยวิธีการรับโอนหรือรายงานตำแหน่งเพื่อให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันดำเนินการสอบแข่งขัน

๗๖๕

แทนโดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

### ข้อพิจารณา

๑. ได้ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งที่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้วปรากฏว่าไม่ได้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ที่ไม่ได้กำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อรองรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรร ตามหนังสือสั่งการข้างต้น

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้กำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลัง จากนั้นให้ จัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัด พร้อมทั้งให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรร ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

### ๔.๑๓ เรื่องการพิจารณาการให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการเพราะเหตุขาดคุณสมบัติ

ผู้ช่วยเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการให้ออกจากราชการของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณา โดยขออนุญาตที่ประชุมให้นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งทำหน้าที่เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นผู้นำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

ผู้ช่วยเลขานุการฯ คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการเพราะเหตุขาดคุณสมบัติ จำนวน ๑ ราย เพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย รายงานสาวพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ลูกจ้างประจำตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ข้อกล่าวหา : เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๓๕๘ (๙) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย

มูลกรณี : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ได้รับหนังสือสอบถามข้อมูลจากนางจรรุจันท์ บุญคำภา ว่า สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด ได้ตรวจสอบข้อมูลจากประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง พินาศให้จำเลยล้มละลายซึ่งศาลมีคำสั่ง ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้นางพัชรินทร์ มาตะวงศ์ ล้มละลาย และให้ตนซึ่งเป็นผู้ค้ำประกันชำระหนี้เงินกู้สามัญของนางพัชรินทร์ มาตะวงศ์ ที่ค้างชำระให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด เป็นเงินต้น ๔๑๐,๔๐๐ บาท ดอกเบี้ย ๗๘,๕๕๘.๒๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๔๘๘,๙๕๘.๒๓ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

*Handwritten signature*

วิธีการแสวงหาข้อเท็จจริง : แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ตามคำสั่ง  
อบต.ท่าดอกคำ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- |                           |                                 |                      |
|---------------------------|---------------------------------|----------------------|
| (๑) นายปรีชา กงภูธร       | นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง   | เป็นประธาน           |
| (๒) นายมนตรี ศรีมงคล      | นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น    | เป็นกรรมการ          |
| (๓) น.ส.สายสมร นันทะถิน   | นักบริหารงานทั่วไประดับต้น      | เป็นกรรมการ          |
| (๔) นางปาริชาติ แสนทวีสุข | นักบริหารงานการคลังระดับต้น     | เป็นกรรมการ          |
| (๕) นายณพกร สอนสกุล       | นักงานงานสวัสดิการสังคมระดับต้น | เป็นกรรมการ          |
| (๖) น.ส.ปิยะฉัตร ศรีน้อย  | นิติกรชำนาญการ                  | เป็นกรรการ/เลขานุการ |

การพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ : คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้  
รวบรวมพยานหลักฐาน ประกอบด้วย

๑. หนังสือของนางจรรุจันท์ บุญคำภา เรื่อง ขอสอบถามข้อมูลบุคคล ลงวันที่ ๒๔ เมษายน  
๒๕๖๑

๒. ประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง คำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด ประกาศ ลงวันที่  
๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓. ประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง คำพิพากษาจำเลยล้มละลายและนัดไต่สวนจำเลย  
โดยเปิดเผย ณ ศาลจังหวัดบึงกาฬ คดีหมายเลขแดงที่ ล ๓๑๘๓/๒๕๕๘ ศาลล้มละลายกลาง กองบังคับ  
คดีล้มละลาย ๓ กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม

๔. คำพิพากษาศาลล้มละลายกลาง คดีหมายเลขดำที่ ล.๒๕๓๔/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่  
ล.๓๑๘๓/๒๕๕๘ ระหว่างนายบรรจง มูลตรีแก้ว โจทก์ และนางพัชรินทร์ หรือนางสาวปภาวรินทร์  
มาตะวงษ์ หรือเวพวนาธร จำเลย

๕. คำสั่ง อบต.ท่าดอกคำ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ลงวันที่  
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๖. หลักฐานการรับทราบคำสั่งของผู้ถูกตรวจสอบ ตามบันทึกงานกฎหมายฯ ลงวันที่ ๑๕  
พฤษภาคม ๒๕๖๑

๗. หลักฐานการรับทราบคำสั่งของประธานกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติตามบันทึกงาน  
กฎหมายฯ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๘. หลักฐานการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและให้โอกาสโต้แย้งและชี้แจงข้อเท็จจริงต่อคณะ  
กรรมการฯ ตามบันทึกงานกฎหมายฯ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้แจ้งข้อกล่าวหาและเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจง  
โต้แย้งแสดงพยานหลักฐาน ตามบันทึกข้อความ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๖๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑  
ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาได้ลงลายมือชื่อรับทราบ โดยระบุให้ นางพัชรินทร์ฯ มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือโต้แย้งแสดง  
พยานหลักฐานต่อคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แต่นางพัชรินทร์ฯ ไม่ได้มาชี้แจง  
ข้อเท็จจริง หรือโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานใด คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้ประชุมร่วมกัน  
พิจารณาแล้วเห็นว่า พยานหลักฐานเพียงพอที่จะนำมาพิจารณาว่านางพัชรินทร์ฯ เป็นบุคคลล้มละลาย  
และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓๕๘ (๙) ประกอบข้อ ๓๘๗ (๗) และได้เปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหา  
ได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือแสดงพยานหลักฐานโต้แย้งว่ามีได้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกปลดจากการ  
ล้มละลายแล้ว ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๒๘ และมาตรา

๗๕

๒๙ แต่เนื่องด้วยนางพัชรินทร์ฯ ไม่มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือโต้แย้งข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการ ถือได้ว่า ได้สละสิทธิในการโต้แย้งสิทธิของตน

#### ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

คณะกรรมการพิจารณาตามหลักฐานที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่ประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง คำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด ตามคดีหมายเลขแดงที่ ล.๓๑๘๓/๒๕๕๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เรื่อง คำพิพากษาจำเลยล้มละลาย และนัดไต่สวนจำเลยโดยเปิดเผย ณ ศาลจังหวัดบึงกาฬ คดีหมายเลขแดงที่ ล.๓๑๘๓/๒๕๕๘ ศาลล้มละลายกลาง กองบังคับคดีล้มละลาย ๓ กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม ประกอบกับคำพิพากษาศาลล้มละลายกลาง คดีหมายเลขดำที่ ล.๒๕๓๔/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ ๓๑๘๓/๒๕๕๘ ระหว่างนายบรรจง มุลตรีแก้ว โจทก์ และนางพัชรินทร์ หรือนางสาวปภาวรินทร์ มาตะวงษ์ หรือเวฬุวนาธร จำเลย โดยศาลล้มละลายกลางมีคำพิพากษาเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้นางพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ล้มละลาย ตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ.๒๕๕๓

จากพยานหลักฐานทั้งหมดรับฟังได้เป็นอันยุติว่า นางพัชรินทร์ เวฬุวนาธร เป็นบุคคลล้มละลาย และยังไม่ปลดจากการล้มละลาย ทำให้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตาม ข้อ ๓๕๘(๙) ประกอบ ข้อ ๓๘๗ (๗) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงนำเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ พิจารณามีคำสั่งให้นางพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ออกจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๓๙๐(๑) ประกอบ ข้อ ๓๕๘ (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลข้างต้น

#### ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ เห็นด้วยกับคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อขอความเห็นชอบในการสั่งให้นางพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ออกจากราชการเพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะ ต้องห้าม (เป็นบุคคลล้มละลาย) ตามข้อ ๓๙๐ ประกอบ ข้อ ๓๕๘ (๙) และข้อ ๓๘๗ (๗) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ ตามหนังสือ อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๔๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๕๘ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้าง อย่างน้อยจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

*Handwritten signature*

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย....

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๗) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓๕๘

ข้อ ๓๙๐ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อปรากฏว่า

(๑) ลูกจ้างผู้ใดขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓๕๘

วันออกจากราชการตามข้อนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

การให้ออกจากราชการตามข้อนี้ไม่ถือเป็นโทษทางวินัย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคํการบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้.....

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

*(ลายเซ็น)*

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเห็นเสนออีก

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์นี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ส่งเรื่องการออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ พิจารณาทำความเห็นเสนอและให้นำหมวด ๘ และ หมวด ๙ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เว้นออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามหมวด ๕

ข้อ ๓๐ การออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๕ (๔) และ (๕) จะ อ อ ก  
จากราชการตั้งแต่วันใดให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๑ การสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๓๓ ของหลักเกณฑ์นี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ห้ามมิให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) การสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๙ ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือโดยคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

(๒) การสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันไปรับราชการทหาร  
ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

๗๓๕



(๓) ในกรณีได้มีการสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ออกจากราชการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์นี้ หรือให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ก็ให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๑) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งให้ออกจากราชการย้อนหลัง ก็สั่งให้ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งให้ออกนั้น

#### ๔. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๙ ถ้าปรากฏภายหลังว่าเจ้าหน้าที่หรือกรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองใดขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือการแต่งตั้งไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นเหตุให้ผู้นั้นต้องพ้นจากตำแหน่งเช่นว่านี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่

มาตรา ๒๘ ในการพิจารณาทางปกครอง เจ้าหน้าที่อาจตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสมในเรื่องนั้น ๆ โดยไม่ต้องผูกพันกับคำขอหรือพยานหลักฐานของคู่กรณี

มาตรา ๒๙ เจ้าหน้าที่ต้องพิจารณาพยานหลักฐานที่ตนเห็นว่าจำเป็นแก่การพิสูจน์ข้อเท็จจริงในการนี้ ให้รวมถึงการดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) แสดงหาพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง
- (๒) รับฟังพยานหลักฐาน คำชี้แจง หรือความเห็นของคู่กรณีหรือของพยานบุคคล หรือพยานผู้เชี่ยวชาญที่คู่กรณีกล่าวอ้าง เว้นแต่เจ้าหน้าที่เห็นว่าเป็นการกล่าวอ้างที่ไม่จำเป็นฟุ่มเฟือย หรือเพื่อประวิงเวลา

(๓) ขอเท็จจริงหรือความเห็นจากคู่กรณี พยานบุคคล หรือพยานผู้เชี่ยวชาญ

(๔) ขอให้ผู้ครอบครองเอกสารส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(๕) ออกไปตรวจสอบสถานที่

คู่กรณีต้องให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ในการพิสูจน์ข้อเท็จจริง และมีหน้าที่แจ้งพยานหลักฐานที่ตนทราบแก่เจ้าหน้าที่

พยานหลักพยานผู้เชี่ยวชาญที่เจ้าหน้าที่เรียกมาให้ถ้อยคำหรือทำความเห็นมีสิทธิได้รับค่าป่วยการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕๑ การเพิกถอนคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งเป็นการให้เงิน หรือทรัพย์สิน หรือให้ประโยชน์ที่อาจแบ่งแยกได้ ให้คำนึงถึงความเชื่อโดยสุจริตของผู้รับประโยชน์ในความคงอยู่ของคำสั่งทางปกครองนั้นกับประโยชน์สาธารณะประกอบกัน

ความเชื่อโดยสุจริตตามวรรคหนึ่งจะได้รับความคุ้มครอง ต่อเมื่อผู้รับคำสั่งทางปกครองได้ประโยชน์อันเกิดจากคำสั่งทางปกครอง หรือได้ดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินไปแล้วโดยไม่อาจแก้ไขเปลี่ยนแปลงได้ หรือการเปลี่ยนแปลงจะทำให้ผู้นั้นต้องเสียหายเกินควรแก่กรณี

ในกรณีดังต่อไปนี้ ผู้รับคำสั่งทางปกครองจะอาจความเชื่อโดยสุจริตไม่ได้

(๑) ผู้นั้นได้แสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง หรือข่มขู่ หรือชักจูงโดยการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ผู้นั้นได้ให้ข้อความซึ่งไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนในสาระสำคัญ

๗๗๘

(๓) ผู้นั้นได้รู้ถึงความไม่ชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งทางปกครอง ในขณะที่ได้รับคำสั่งทางปกครองหรือการไม่รู้นั้นเป็นไปโดยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

ในกรณีที่เพิกถอนโดยให้มีผลย้อนหลัง การคืนเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่ผู้รับคำสั่งทางปกครองได้ไป ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยลาภมิควรได้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยถ้าเมื่อผู้รับคำสั่งทางปกครองได้รู้ถึงความไม่ชอบด้วยกฎหมายของคำสั่งทางปกครอง หรือควรได้รู้เช่นนั้นหากผู้นั้นมิได้ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงให้ถือว่าผู้นั้นตกอยู่ในฐานะไม่สุจริตตั้งแต่วันที่ตนเป็นต้นไปและในกรณีตามวรรคสาม ผู้นั้นต้องรับผิดชอบในการคืนเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่ได้รับไปเต็มจำนวน

**มาตรา ๕๓ วรรคสี่** คำสั่งทางปกครองที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งเป็นการให้เงิน หรือให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ที่อาจแบ่งแยกได้ อาจถูกเพิกถอนทั้งหมด หรือบางส่วนโดยให้มีผลย้อนหลัง หรือไม่มีผลย้อนหลัง หรือมีผลในอนาคตไปถึงขณะใดขณะหนึ่งตามที่กำหนดได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มิได้ปฏิบัติหรือปฏิบัติล่าช้าในอันที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคำสั่งทางปกครอง

(๒) ผู้ได้ประโยชน์มิได้ปฏิบัติหรือปฏิบัติล่าช้าในอันที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามเงื่อนไขของคำสั่งทางปกครอง

#### ๕. พระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ. ๒๕๔๓

**มาตรา ๖๒** การล้มละลายของลูกหนี้เริ่มต้นมีผลตั้งแต่วันที่ศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์

**๖. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (เรื่องเสร็จที่ ๑๑๖/๒๕๔๘)** ซึ่งได้วินิจฉัยในประเด็นที่ว่า การที่ศาลล้มละลายกลางได้มีคำพิพากษาให้สมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติผู้หนึ่งเป็นบุคคลล้มละลาย แต่ได้ยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดแล้ว สมาชิกผู้นั้นจะเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามในการเป็นสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหรือไม่ และตั้งแต่วันที่ใด นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ในเรื่องเสร็จที่ ๑๑๖/๒๕๔๘ มีความเห็นโดยสรุปว่า เมื่อพระราชบัญญัติสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติว่า ต้องไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ซึ่งศาลยังไม่สั่งให้พ้นจากคดี และได้กำหนดให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อขาดคุณสมบัติ ในกรณีนี้ เมื่อศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย ซึ่งการจะเป็นบุคคลล้มละลายนั้นได้มีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๖๓/๒๕๒๗ (ประชุมใหญ่) พิพากษาว่า คำว่า “ล้มละลาย” ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๑๕๔ หมายถึง ศาลพิพากษาให้ล้มละลายแล้ว ดังนั้น แม้ว่าสมาชิกผู้นั้นได้อุทธรณ์คำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดและยังอยู่ระหว่างการพิจารณาอุทธรณ์ก็ตาม ย่อมถือได้ว่ามีลักษณะต้องห้ามในการเป็นสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจะต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายกลางมีคำพิพากษาว่าเป็นบุคคลล้มละลายเป็นต้นไป

พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า มีประเด็นต้องพิจารณา ดังนี้

**๑. นางสาวพัชรินทร์ เวฬุวนาร** เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เป็นลูกจ้างตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หรือไม่

ข้อเท็จจริงรับฟังเป็นอันยุติว่า ในคดีหมายเลขดำที่ ล.๒๕๓๔/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ ล.๓๑๘๓/๒๕๕๘ ระหว่างนายบรรจง มูลตรีแก้ว โจทก์ และนางพัชรินทร์ หรือนางสาวปารินทร์ มาตะวงษ์ หรือเวฬุวนาร จำเลย ศาลล้มละลายกลางได้มีคำพิพากษาให้จำเลยล้มละลาย เมื่อวันที่ ๑๕

๑๕

ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่ง อบต.ท่าดอกคำ ได้เปิดโอกาสให้นางสาวพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ได้ชี้แจงโต้แย้ง แสดงพยานหลักฐานว่ามีได้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกปลดจากการล้มละลายแล้วต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบคุณสมบัติ แต่นางสาวพัชรินทร์ฯ ก็ไม่มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือโต้แย้งข้อกล่าวหาแต่อย่างใด ดังนั้น นางสาวพัชรินทร์ฯ จึงเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามการเป็นลูกจ้าง กรณีเป็นบุคคล ล้มละลาย ตามข้อ ๓๕๘(๙) ประกอบข้อ ๓๘๗(๗) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. การออกคำสั่งให้นางสาวพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ออกจากราชการ เพราะเหตุขาด คุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ให้มีผล ณ เมื่อใด

เห็นว่า คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ในเรื่องเสร็จที่ ๑๑๖/๒๕๕๘ มีความเห็นโดย สรุปว่า เมื่อพระราชบัญญัติสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติว่า ต้องไม่เป็นบุคคล ล้มละลาย ซึ่งศาลยังไม่สั่งให้พ้นจากคดี และได้กำหนดให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อขาดคุณสมบัติ ในกรณีนี้ เมื่อศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย ซึ่งการจะเป็นบุคคลล้มละลายน้นได้มีคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๖๓/ ๒๕๒๗ (ประชุมใหญ่) พิพากษาว่า คำว่า “ล้มละลาย” ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๑๕๔ หมายถึง ศาลพิพากษาให้ล้มละลายแล้ว ดังนั้น แม้ว่าสมาชิกผู้นั้นได้อุทธรณ์คำสั่งพิทักษ์ทรัพย์ เด็ดขาดและยังอยู่ระหว่างการพิจารณาอุทธรณ์ก็ตาม ย่อมถือได้ว่ามีลักษณะต้องห้ามในการเป็นสมาชิก สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจะต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลาย กลางมีคำพิพากษาว่าเป็นบุคคลล้มละลายเป็นต้นไป เมื่อข้อเท็จจริง ศาลล้มละลายกลาง ได้มีคำ พิพากษา ให้นางสาว พัทชรินทร์ เวฬุวนาธร ล้มละลาย เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ย่อมถือได้ ว่ามีลักษณะต้องห้ามการเป็นลูกจ้าง และจะต้องพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลาย กลางมีคำพิพากษาว่าเป็นบุคคลล้มละลายเป็นต้นไป

๓. ผลของการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งได้กระทำไป

มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดการที่ บุคคลได้รับแต่งตั้งโดยขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามหรือการแต่งตั้งไม่ชอบด้วยกฎหมายต้องพ้น จากตำแหน่ง ไม่เป็นการกระทบกระเทือนการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่ แต่อย่างไรก็ตาม กรณีคำตอบแทนที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้รับไปในระหว่างที่ตนพ้นจากตำแหน่งไปแล้วแต่ยังคง ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ควรต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับหลักความเชื่อโดยสุจริต และหลักเรื่องลาภมิควรได้ ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ด้วย

#### ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ควรพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ วันที่ศาลมีคำพิพากษา

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

ประธาน



นายประสงค์

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน กระผมนายประสงค์ เวฬุวนาธร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ เนื่องจากเป็นผู้รายงานขอความเห็นชอบในเรื่องนี้ จึงไม่สามารถพิจารณาลงมติได้ กระผมจึงขออนุญาตออกจากห้องประชุม เพื่อให้คณะกรรมการที่เหลือได้พิจารณาลงมติครับ

ที่ประชุม

อนุญาต

ประธาน

มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีผมจะขอมติที่ประชุมนะครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ให้นางสาวพัชรินทร์ เวฬุวนาธร ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการเชิญท่านนายกประสงค์ เวฬุวนาธร เข้าร่วมประชุมต่อครับ

- นายประสงค์ เวฬุวนาธร เข้าร่วมประชุมต่อ

#### ๔.๑๔ เรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวม ๗ ราย เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณา โดยขออนุญาตที่ประชุมให้นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นผู้นำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

ผู้ช่วยเลขานุการฯ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔ เรื่อง รวม ๗ ราย ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพิจารณาให้ความเห็น ดังนี้

#### ๔.๑๔.๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) นางสาวสุรรัตน์ ไตรนิคม ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๖

(๒) นางสาวนิภาเพ็ญ เตโช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ (ปัจจุบันย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้ส่งสำนวนการสอบสวนให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงบังพิจารณา)

(๓) นางสาวสุชาดา พิลาดิษฐ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

#### เรื่องเดิม

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวสุรรัตน์ ไตรนิคม ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง นางสาวนิภาเพ็ญ เตโช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และนางสาวสุชาดาพิลาดิษฐ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ กรณีมีผู้ชำระค่าน้ำประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๖๗,๐๑๓ บาท โดยไม่มีหลักฐานใบเสร็จมาแสดงซึ่งส่งไป  
ในทางทุจริต

๒) คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีมติที่ประชุมเห็นว่าพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มติเป็นเอกฉันท์ไม่เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น แต่เห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวแล้วมีมติ รายนางสุรรัตน์ ไตรนิคม ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการและนางสาวสุชาดา พิลาติษฐ์ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าสำนวนการสอบสวนทางวินัยยังไม่ชัดเจนหลายประเด็น เพื่อให้เกิดความยุติธรรมกับผู้ถูกกล่าวหา จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง แฉ่งให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม และมีความเห็นประกอบตามประเด็น ดังนี้

๑. ในการจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา/ค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย มีขั้นตอนกระบวนการในการจัดเก็บรายได้ การควบคุมการจัดเก็บรายได้ได้อย่างไร การรับเงินส่งเงิน การนำเงินรายได้เข้าฝากธนาคาร จนถึงการรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และในแต่ละขั้นตอนมีบุคคลใดบ้างเกี่ยวข้อง และเกี่ยวข้องอย่างไร

๒. ผู้ถูกกล่าวหา มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีที่ถูกกล่าวหาอย่างไร มีพฤติการณ์ใดที่เป็นการกระทำผิดวินัย และกระทำผิดฐานใด ควรได้รับโทษอย่างไร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ (เพิ่มเติม) ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ลับ ที่ บก ๗๖๙๐๑/๕๓ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

๔) คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมเห็นว่าคณะกรรมการสอบสวน ยังไม่ได้ดำเนินการตามประเด็นที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แฉ่งให้ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม

๕) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวแล้วความเห็น คณะกรรมการสอบสวนยังไม่ได้ดำเนินการสอบสวนตามประเด็นที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แฉ่งให้ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง เร่งรัดคณะกรรมการสอบสวนให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน และให้ความเห็นประกอบตามประเด็น ดังนี้

๑. ในการจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา/ค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย มีขั้นตอนกระบวนการในการจัดเก็บรายได้ การควบคุมการจัดเก็บรายได้ได้อย่างไร การรับเงินส่งเงิน การนำเงินรายได้เข้าฝากธนาคาร จนถึงการรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และในแต่ละขั้นตอนมีบุคคลใดบ้างเกี่ยวข้อง และเกี่ยวข้องอย่างไร

๒. ผู้ถูกกล่าวหา มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีที่ถูกกล่าวหาอย่างไร มีพฤติการณ์ใดที่เป็นการกระทำผิดวินัย และกระทำผิดฐานใด ควรได้รับโทษอย่างไร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ (เพิ่มเติม) ตามหนังสืออำเภอบึงคล้า ลับ ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๐๑๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุปได้ ดังนี้

การพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวนได้สอบพยานคือผู้ใช้น้ำประปา/ขยะมูลฝอย และผู้ที่ได้จ้างเหมาให้เก็บเงินค่าประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยรวมจำนวน ๑๐ รายได้ให้การตรงกันว่า ได้ชำระค่าน้ำประปา/ค่าขยะมูลฝอยเป็นประจำทุกเดือนไม่เคยค้างชำระองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้างได้จ้างเหมาในการจัดเก็บค่าน้ำประปาและค่าขยะมูลฝอย คือ นางสาวอมวดี สำราญรีน โดยมีมารดา คือนางมะลา สำราญรีนทำหน้าที่จัดเก็บค่าน้ำประปาและค่าขยะมูลฝอยนางมะลา สำราญรีนให้การว่าตนเองได้เก็บค่าน้ำประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งแต่ละเดือนมีคนค้างบ้าง จึงได้เก็บใบเสร็จรับเงินที่ยังไม่สามารถจัดเก็บได้ไว้กับตัวเอง ส่วนเงินค่าน้ำประปา และค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยที่เก็บได้นำส่งให้เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้เป็นประจำทุกเดือน แต่เจ้าหน้าที่ไม่ได้ออกหลักฐานอะไรให้เป็นหลักฐานจึงไม่มีหลักฐานผู้รับจ้างเหมานำไปเสร็จมาส่งคืนจำนวนหนึ่งโดยไม่ตรงกับยอดลูกหนี้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง ได้เร่งรัดจัดเก็บได้จนครบทุกคน ส่วนยอดลูกหนี้คงเหลือด้านผู้ถูกจ้างเหมาได้ออมรับสภาพหนี้โดยได้ทำการรับสภาพหนี้ตามสัญญากู้ยืมเงินต่อมานางมะลา สำราญรีน ได้นำเงินส่วนที่เหลือมาชำระงานจัดเก็บรายได้ได้นำเข้าเป็นรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้างจึงทำให้ไม่มียอดลูกหนี้ค้างชำระค่าน้ำประปาและค่าขยะมูลฝอย จำนวน ๓๖๗,๐๑๓ บาท สามารถปิดบัญชีประจำปีได้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง เห็นว่าผู้รับจ้างเหมาในการจัดเก็บค่าน้ำประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย มีเจตนาำเงินค่าน้ำประปาและค่าขยะมูลฝอยที่เก็บได้ไปใช้ก่อน จึงยกเลิกสัญญาจ้างเหมาบริการ เมื่อเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘

ผู้ถูกกล่าวหา ราย นางสาวสุชาดา พิลาดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ ออกใบเสร็จ เก็บค่าน้ำประปา และค่าขยะมูลฝอย ให้ถ้อยคำว่า ได้มีการจ้างเหมาบริการให้ นางสาวอมวดี สำราญรีน เป็นผู้ดูแลน้ำประปาและมีการจ้างเพิ่มเติมให้เก็บค่าน้ำประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย ได้นำส่งเงินไม่ครบตามจำนวนเงินและไม่ตรงในแต่ละเดือนได้ไปทวงถามและทำบันทึกทวงถามแล้ว แต่ก็ไม่นำส่งเงิน จึงได้ทำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารให้ทราบ จากนั้น นางสาวอมวดี สำราญรีน ได้ยินยอมนำส่งเงินจนครบ แล้วได้นำฝากธนาคารครบเรียบร้อยแล้ว ได้จัดทำใบนำส่งเงินแนบใบฝากเงินเสนอผู้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ผู้จัดเก็บค่าน้ำประปา และค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย และพนักงานเจ้าหน้าที่ ปรากฏว่ายังมียอดเงินค้างส่งและมีใบเสร็จที่ค้างเก็บอยู่ นางสาวอมวดี สำราญรีน จึงได้ยินยอมนำส่งเงินทั้งหมดจนครบ ทางพนักงานเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้จึงได้นำส่งเงินฝากธนาคารครบเรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอตามใบนำส่งเงินพร้อมแนบใบนำฝากเงินธนาคาร เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารทราบจึงแสดงได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ ) พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๑๒ ให้น่วยงานคลังจัดให้มีการตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บและนำส่งกับหลักฐาน และรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนแล้วหรือไม่ จึงเป็นการกระทำความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง ตาม ข้อ ๖ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำความผิดของ นางสาวสุชาดา พิลาดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ผู้ถูกกล่าวหาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔๘ พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษตัดเงินค่าตอบแทนจำนวน ๕% เป็นเวลาสามเดือน

กรณี นางสาวนิภาเพ็ญ เตโช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ มีหน้าที่ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้อื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดตามเร่งรัดการจัดเก็บภาษี การดำเนินคดีผู้ค้างชำระภาษี ออกหมายเรียกและหนังสือเชิญพบ ตรวจสอบและประเมินภาษี การเก็บรักษาและนำส่งเงิน เป็นต้น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ผู้ถูกกล่าวหาจึงเป็นผู้มีหน้าที่ราชการโดยตำแหน่งการรายงานการจัดเก็บค่าน้ำประปา และค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย ไม่ได้รายงานทุกเดือนให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบจึงทำให้ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันในกรณีจัดเก็บค่าน้ำประปาและค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยไม่ได้แต่ละเดือน เพราะเหตุผู้รับจ้างเหมาไม่นำเงินมาส่งให้ได้มีการเร่งรัดทวงถามเงินจากผู้รับเหมาบริการดังกล่าว ทำให้นางสาวอมวดี สำราญรื่น จึงได้ยินยอมนำส่งเงินทั้งหมดจนครบถ้วน ทางพนักงานเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้จึงได้นำส่งเงินฝากธนาคารครบเรียบร้อยแล้ว จึงแสดงได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๒ ให้หน่วยงานคลังจัดให้มีการตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บ และนำส่งกับหลักฐาน และรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนแล้วหรือไม่ฯ จึงเป็นการกระทำความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรงตาม ข้อ ๖ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำดังกล่าวของ นางสาวนิภาเพ็ญเตโชตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ ผู้ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำความผิดทางวินัยตาม ข้อ ๖ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔ คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น แต่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้รับราชการมานานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียรมาโดยตลอด ไม่เคยเคยถูกดำเนินคดีอาญา และไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อน เพื่อให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาสแก้ไขปรับปรุงตนเองโดยยึดถือระเบียบกฎหมายเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้เร่งรัดติดตามเงินมาชำระให้กับทางราชการแล้วจนครบจำนวนที่ค้างชำระ จึงควรลดหย่อนโทษเป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน

กรณี นางสาวสุรีย์รัตน์ ไตรนิคมตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๖ว รักษาการแทนหัวหน้าส่วนการคลังปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองซึ่งมีความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพงานสูงมากโดยควบคุมหน่วยงานหลายด้าน และปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควร หรือปฏิบัติงานบริหารงานคลังในลักษณะผู้ชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ผู้ถูกกล่าวหาจึงเป็นผู้ที่มีหน้าที่ราชการที่ต้องปฏิบัติโดยตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหา เมื่อสิ้นปีงบประมาณจะทำการปิดงบประมาณปี ๒๕๕๘ เพราะให้หายอดลูกหนี้เพื่อทำการปิดงบบัญชี จึงได้ทราบยอดลูกหนี้คงค้าง ซึ่งในช่วงระยะเวลานี้ จะไม่มีการออกใบเสร็จรับเงินจนกว่าจะได้รับชำระยอดลูกหนี้แล้วทั้งหมด มีการออกติดตามทวงถาม เมื่อทำการตรวจสอบแล้วพบว่า ยอดเงินตามใบเสร็จมีจำนวนน้อยกว่าลูกหนี้ที่มีอยู่จริง ทำให้มีการตรวจสอบยอดลูกหนี้ใหม่ และมีการเร่งรัดทวงถามเงินจากผู้รับจ้างจนกระทั่งมีการนำเงินมาชำระ และทางเจ้าหน้าที่ได้นำเงินฝากธนาคารเรียบร้อยแล้ว พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำดังกล่าวของ นางสาวสุรีย์รัตน์ ไตรนิคม ตำแหน่งนักวิชาการคลัง รักษาการ

ราชการแทนหัวหน้าส่วนการคลัง ผู้ถูกกล่าวหา เป็นการกระทำความผิดทางวินัยตาม ข้อ ๖ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔ คณะกรรมการสอบสวน พิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น แต่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้รับราชการมานานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียรมาโดยตลอด ไม่เคยเคยถูกดำเนินคดีอาญา และไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อน เพื่อให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหา ได้มีโอกาสแก้ไขปรับปรุงตนเองโดยยึดถือระเบียบกฎหมายเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไป ประกอบกับผู้ถูกกล่าวหาได้เร่งรัดติดตามเงินมาชำระให้กับทางราชการแล้วจนครบจำนวนที่ ค้างชำระ จึงควรลดหย่อนโทษเป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน

#### ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวางพิจารณาแล้วเห็นด้วยกับความเห็นของ คณะกรรมการสอบสวน

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการการประมาทเลินเล่อใน หน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ราชการการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

#### ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีผมจะขอมติที่ประชุมครับ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ดังนี้

๑. ให้ลงโทษนางสาวสุชาดา พิลาดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ลงโทษตัด เงินค่าตอบแทนจำนวน ๕% เป็นเวลาสามเดือน

๒. นางสาวสุริย์รัตน์ ไตรนิคม ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๖ว รักษาการแทนหัวหน้าส่วน การคลัง ลงโทษเป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน



ประธาน

ประธาน

มติที่ประชุม



๓. กรณี นางสาวนิภาเพ็ญ เตโซ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ยังไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง กรณีนี้องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ต้องรายงานขอความเห็นชอบมาที่ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๑๔.๒ นางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

#### เรื่องเดิม

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ รายงานการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำรายนางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กรณีมีการนำฝากเงินไม่ครบตามจำนวนที่ระบุไว้ในใบนำส่งเงินและนำฝากในวันถัดไป รวมเป็นเงิน ๑๘๐,๔๗๐ บาท

๒) คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเป็นเอกฉันท์ ไม่เห็นด้วยกับการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนวินัยและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คณะกรรมการสอบสวนกับไปสอบสวนเพิ่มเติมให้ชัดเจนว่ามีเจตนาหรือไม่อย่างไร ควรสอบสวนให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมเห็นว่าคณะกรรมการสอบสวน ยังดำเนินการสอบสวนไม่สิ้นกระแสความ กล่าวคือ เหตุใดผู้ถูกกล่าวหาไม่นำเงินรายได้เข้าฝากตามจำนวนในใบนำส่ง และเงินที่ไม่ได้นำฝากให้ครบจำนวนเอาไปทำอะไร เป็นต้น ให้ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมในเรื่องของเจตนาให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้นและเร่งรัดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบส่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๖๑๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุปได้ ดังนี้

#### ข้อกล่าวหา กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มูลกรณี มูลกรณีของเรื่องนี้เกิดขึ้นเนื่องจาก เมื่อประมาณเดือน มิถุนายน ๒๕๕๘ นางสาว ภณทิลา น้อยเจริญตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีเพื่อให้เป็นปัจจุบัน จึงทำให้ทราบว่ามียอดเงินนำส่งกับยอดเงินใบนำฝากไม่ตรงกัน โดยครั้งแรกที่ตรวจพบเป็นยอดเงินประมาณ ๒๖,๐๐๐ บาท และได้สอบถาม นางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ว่าได้นำฝากเงินครบตามจำนวนที่ระบุไว้ในใบนำส่งเงิน หรือไม่ อย่างไร ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้ให้คำตอบว่าไม่ได้ฝากตามที่ระบุในใบนำส่ง แต่จะดำเนินการนำฝากให้ครบในวันถัดไปอีกครั้ง เหตุเกิดประมาณวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ (วันที่ตรวจพบ) แต่ภายหลังจากที่ได้ตรวจสอบใบนำฝากเงินของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ผลปรากฏว่า มีขาดบัญชีเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๐,๔๗๐ บาท โดยมียอดเงินนำฝากไม่ตรงกับใบนำฝาก (ค่าน้ำประปา จำนวน ๘ หมู่บ้าน)

#### การพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้มีคำสั่งที่ ๗๕๘/๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ สอบสวนนางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เรื่อง อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ ในเรื่อง การรับเงินและนำส่งเงินโดยมีการยอดเงินนำส่งกับยอดเงินนำฝากไม่ตรงกัน เป็นจำนวนเงิน ๑๘๐,๔๗๐ บาท ประธานคณะกรรมการสอบสวน ได้รับทราบคำสั่งเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ นางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วโดยอธิบายให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนเอง ตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ของประกาศเดียวกัน

ผู้ถูกกล่าวหาได้อ่านและลงลายมือชื่อรับทราบข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๒ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ และให้ถ้อยคำในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้การว่าดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ ผู้ถูกกล่าวหา มีหน้าที่ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ เรื่องการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในส่วนการคลัง ผู้ถูกกล่าวหายอมรับสารภาพว่ามีการดำเนินการตามที่ถูกกล่าวหาอ้าง เนื่องจากมีปัญหาเรื่องครอบครัว กล่าวคือ แยกทางกันกับสามีนาน ต้องเลี้ยงดูบุตรทั้ง ๔ คน ด้วยตนเอง ได้กระทำการโดยนำเงินฝากธนาคาร ได้เขียนใบนำฝากขึ้นมาใหม่ ส่วนใบนำฝากเดิมได้ทิ้งลงถังขยะ ทำการระบุดอกเงินฝากให้น้อยลงจากใบนำฝากจริง เพื่อที่จะเอาส่วนต่างที่ไม่ได้นำฝากไปใช้ เมื่อมีการสอบถามก็บอกว่าใบนำส่งเงินสูญหายหรือบางครั้งก็บอกว่าลืมไว้ที่บ้านหรือในโต๊ะและจะนำมาเก็บเข้าแฟ้มที่หลัง เมื่อเกิดความเสียหาย ก็ได้นำเงินมาจ่ายคืนให้เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ รวมเป็นเงิน ๑๘๐,๔๗๐ บาท ในการนี้ได้กระทำการเพียงผู้เดียว

#### ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า นางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ เลขตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง ดังนี้

๑. เจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยมีการทุจริตเงิน โดยนางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ได้ยอมรับว่าได้มีการนำฝากเงินไม่ครบตามจำนวนที่ระบุไว้ในใบนำส่งเงินจริงและได้นำฝากในวันถัดไปในบางครั้ง โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๕๘ รวมเป็นเงินที่ขาดบัญชีทั้งสิ้นประมาณ ๑๘๐,๔๗๐ บาท จริง ซึ่งได้ใช้วิธีการเขียนใบนำฝากขึ้นมาใหม่ก่อนที่จะยื่นให้กับธนาคาร พร้อมทั้งระบุดอกเงินใหม่เพื่อให้มีจำนวนที่น้อยลง ส่วนที่เหลือตนเองก็นำไปใช้ส่วนตัวต่อไป จึงเป็นการอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองและปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๓๔ ได้เขียนใบนำฝากขึ้นมาใหม่ ทำการระบุดเงินฝากให้น้อยลงจากใบนำฝากจริง ส่วนที่เหลือนำไปใช้ส่วนตัว จึงทำให้มียอดเงินฝากไม่ครบตามจำนวนที่ระบุในใบนำส่งเงิน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ ๑๘๐,๔๗๐ บาทจึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรง ตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

คณะกรรมการสอบสวน มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ ประกอบข้อ ๒๕ (๕) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แต่ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยมาก่อน และได้ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาหลายปีเป็นคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน จึงเห็นควรนำมาเป็นเหตุลดหย่อนโทษจากไล่ออกจากราชการ เหลือเป็นปลดออกจากราชการ ตามข้อ ๘๔ ประกอบข้อ ๒๕ (๔) ของประกาศเดียวกัน และรายงานการสอบสวนให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป

#### ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ลงโทษนางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ปลดออกจากราชการ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๘๖ วินัยของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๗๖๕

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ให้ลงโทษ ปลดออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

นายวิทยา บุติมุลตรี

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน กระผมนายวิทยา บุติมุลตรี ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลปากคาด เนื่องจากว่ากระผมเป็นประธานกรรมการสอบสวนในเรื่องนี้ จึงไม่สามารถพิจารณา ลงมติได้ กระผมจึงขออนุญาตออกจากห้องประชุมเพื่อให้คณะกรรมการเหลืออยู่ได้พิจารณา ลงมติครับ

นายอเนก เดชมนี

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน กระผมนายอเนก เดชมนี ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ เนื่องจากว่ากระผมเป็นผู้บังคับบัญชาของบุคคลดังกล่าว จึงไม่สามารถพิจารณา ลงมติได้ กระผมจึงขออนุญาตออกจากห้องประชุมเพื่อให้คณะกรรมการเหลืออยู่ได้พิจารณา ลงมติครับ

ที่ประชุม

อนุญาต

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีผมจะขอมติที่ประชุมนะครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ลงโทษนางปราณี จันทแสน (นันทะลาด) ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ให้ปลดออก จากราชการ

ประธาน

ฝ่ายเลขานุการเชิญท่านปลัดวิทยา บุติมุลตรี และท่านปลัดอเนก เดชมนี เข้าร่วมประชุม ต่อครับ

- นายวิทยา บุติมุลตรี และนายอเนก เดชมนี เข้าร่วมประชุมต่อ

๔.๑๔.๓ พนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ รายประกอบด้วย

๑. นางอังคาร นาริรัตน์ ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสมสนุก
๒. นางนพพรพรรณ ศรีคุณ ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดรุ่งอรุณศิริสว่าง
๓. นายवासกรี คารมย์ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖)

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ รายงานการดำเนินการ ทางวินัยพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ กรณีมีการเบิกจ่ายเงินออกจากบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ ซึ่งอาจจะมีการ ทุจริต นำเงินของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งสองศูนย์ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน จำนวนกว่า ๓๙๕,๗๘๒.๗๕ บาท

๒) คณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเป็น เอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และผู้บริหารท้องถิ่น ลงโทษ นางอังคาร นาริรัตน์ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน ลงโทษนางนพพรพรรณ หรือ กนกพร ศรีคุณ ตัด เงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน และลงโทษนายवासกรี คารมย์ ปลดออกจากราชการ

*Handwritten signature/initials*

๓) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าคณะกรรมการสอบสวน ยังดำเนินการสอบสวนไม่สิ้น กระแสความ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ถูกกล่าวหา จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล สมสนุก แจ้งให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติม ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้องดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายใด มีขั้นตอนวิธีการดำเนินการอย่างไร ในแต่ละขั้นตอนมีบุคคลใดเกี่ยวข้อง และ เกี่ยวข้องอย่างไร

๒. ในการเบิกจ่ายเงินซื้อวัสดุการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้องดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมายใด มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการอย่างไร ตั้งแต่ขั้นตอนเสนอขออนุมัติเบิกจนกระทั่ง จ่ายเงินให้กับผู้ขาย มีบุคคลใดบ้างเข้าไปเกี่ยวข้อง และเกี่ยวข้องอย่างไร

๓. ผู้ถูกกล่าวหา ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าวอย่างไร มีพฤติการณ์ใดที่เป็นการกระทำ ผิดวินัย และกระทำผิดฐานใด ควรได้รับโทษอย่างไร พร้อมเอกสารประกอบ

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด ได้มีหนังสือ ลับ ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐ ลง วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางอังการ นาริรัตน์ ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสมสนุก

๒. นางนพพรพรรณ ศรีคุณ ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดรุ่งอรุณศิริสว่าง

๓. นายवासुกรี คารมย์ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ปัจจุบัน นายवासุกรี คารมย์ โอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่อน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย โดยจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยดังกล่าว ให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อแจ้งให้ อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย ดำเนินการแล้ว

ข้อกล่าวหา บุคคลที่ ๑,๒ กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง บุคคลที่ ๓ กระทำผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง

มูลกรณี มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจากร้านโอฬารบึงกาฬ ๒๐๑๑ ได้มีหนังสือถึงองค์การบริหาร ส่วนตำบลสมสนุก รวม ๒ ฉบับ แจ้งยอดซื้อค้างชำระ เป็นจำนวน ๑๕๒,๓๐๘ บาท และ ๑๔๘,๓๔๔ บาท ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุกได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ผู้เกี่ยวข้องการซื้อวัสดุแล้วไม่ดำเนินการชำระหนี้ให้กับผู้ขาย จนล่วงเลยข้ามปีงบประมาณ ซึ่ง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้รายงานผลการสอบข้อเท็จจริง สรุปได้ว่า เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ นายवासุกรี คารมย์ หัวหน้าส่วนการศึกษา เป็นผู้สั่งการและนำพาคณะครูและบุคลากร ของ อบต.สมสนุก ไปเลือกวัสดุการเรียนการสอนที่ร้านโอฬารบึงกาฬ ๒๐๑๑ โดยไปด้วยกันทั้งหมด ๑๐ คน คือ นายवासุกรี คารมย์ กับครู ๘ คน และพนักงานส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ คน ซึ่งนายवासุกรีฯ เป็นผู้ประสานหัวหน้าศูนย์ฯ ทั้ง ๒ ศูนย์โดยตรงให้ไปเอาวัสดุการเรียนการสอน และ ระบุว่าให้เลือกของได้ในวงเงินศูนย์ละ ๕๐,๐๐๐ บาท พอไปถึงร้านโอฬารก็แยกกันไปเลือกวัสดุตาม ความจำเป็นเมื่อเอาของมารวมกันหากเกินวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ครูก็จะตกลงกันเลือกของออกเพื่อให้ อยู่ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยปรากฏหลักฐานลายมือชื่อผู้เซ็นรับของ ได้แก่ นางอังการ นาริรัตน์ , นางนวลจันทร์ สายคำมี , นางนพพรพรรณ ศรีคุณ , นางสาวศิริภาณีศรีวิระ และ จำอากาศโทสาย ตักดี เลิศล้ำ ซึ่งต่อมาร้านโอฬารบึงกาฬ ๒๐๑๑ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง ขอแจ้ง

ยอดซื้อค้างชำระ เป็นเงิน ๑๔๘,๓๙๔ บาท ถึงองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก รวม ๒ ฉบับ เมื่อตรวจสอบรายงานข้อมูลในการเบิกถอนเงินออกจากบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งสองศูนย์แล้ว พบว่าค่าวัสดุการศึกษาได้ถูกเบิกจ่ายไปแล้ว จึงไม่น่าจะมียอดค้างชำระเป็นเงินกว่า ๑๔๘,๓๙๔ บาท คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง จึงได้เสนอให้ดำเนินการทางละเมิดและวินัยกับผู้ถือบัญชี ผู้ถอนเงินออกจากบัญชีเงินฝากของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๒ ศูนย์ เพราะมีการเบิกจ่ายเงินออกจากบัญชีศูนย์ฯ ไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ ซึ่งอาจจะมีการทุจริต นำเงินของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งสองศูนย์ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน จำนวนกว่า ๓๙๕,๗๘๒.๗๕ บาท

#### การพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ บุคคลลำดับที่ ๑ - ๒ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในเรื่องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ ได้ไปเบิกลงลายมือชื่อรับวัสดุจากร้านโอพารบึงกาฬ ๒๐๑๑ โดยไม่มีอำนาจและไม่ดำเนินการชำระหนี้ บุคคลลำดับที่ ๓ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในเรื่องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ คือสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและนำพาผู้ใต้บังคับบัญชาไปเบิกและลงลายมือชื่อรับวัสดุจากร้านโอพารบึงกาฬ ๒๐๑๑ โดยไม่มีอำนาจและไม่ดำเนินการชำระหนี้ เบิกถอนเงินจากบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยไม่ทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายไว้ตรวจสอบ เบิกถอนเงินโดยไม่ได้รับอนุญาต

คณะกรรมการสอบสวน ได้สอบสวนเพิ่มเติมตามกรณีที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติให้สอบสวนเพิ่มเติม และมีความเห็นว่า

๑. นางอังการ นารีรัตน์ ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสมสนุก ได้ไปซื้อวัสดุเพื่อการเรียนการสอนที่ร้านโอพารบึงกาฬ ๒๐๑๑ แม้ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า นายสุกรี คารมย์ หัวหน้าส่วนการศึกษา เป็นผู้พาไปดำเนินการ และเข้าใจว่าหัวหน้าส่วนการศึกษา ได้ดำเนินการจัดหาวัสดุถูกต้องตามระเบียบของทางราชการแล้ว แต่ไม่ได้สอบถามก่อนดำเนินการและไม่มีการวางแผนในการจัดหาวัสดุ แสดงว่า นางอังการ นารีรัตน์ ไม่ได้เอาใจใส่ ขาดความระมัดระวัง อันเป็นการประมาทเลินเล่อ ทำให้หน่วยงานเสียหายในด้านความน่าเชื่อถือ เป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๐ - ๒๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๘ - ๕๖ คณะกรรมการสอบสวนจึงเห็นว่า นางอังการ นารีรัตน์ มีพฤติการณ์ ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความเอาใจใส่ ไม่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่อันเป็นการกระทำความผิดวินัย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕ วรรคแรก ที่ว่า “พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ” และข้อ ๖ วรรคแรก ที่ว่า “พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ” เห็นสมควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แต่เนื่องจากขาดประสิทธิภาพในการทำงาน ประกอบกับไม่เคยปรากฏว่าได้กระทำความผิดวินัยมาก่อน และให้การที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการฯ จึงสมควรลดหย่อนโทษจากลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน

๒. นางนงนพพรพรรณ หรือ กนกพร ศรีคุณ ได้รับแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดรุ่งอรุณศิริสว่าง ได้ไปซื้อวัสดุเพื่อการเรียนการสอนที่ร้านโอพารบึงกาฬ ๒๐๑๑ แม้ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า

๗๗๕

นายสุกรี คารมย์ หัวหน้าส่วนการศึกษา เป็นผู้พาไปดำเนินการ และเข้าใจว่าหัวหน้าส่วนการศึกษา ได้ดำเนินการจัดหาวัสดุถูกต้องตามระเบียบของทางราชการแล้ว แต่ไม่ได้สอบถามก่อนดำเนินการและไม่มี การวางแผนในการจัดหาวัสดุ แสดงว่า นางอังการ นาริรัตน์ ไม่ได้เอาใจใส่ ชาติความระมัดระวัง อัน เป็นการประมาทเลินเล่อ ทำให้หน่วยงานเสียหายในด้านความน่าเชื่อถือ เป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๐ - ๒๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับ เงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๘ - ๕๖ คณะกรรมการสอบสวน จึง เห็นว่า นางอังการ นาริรัตน์ มีพฤติการณ์ ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความอดุสาหะเอาใจใส่ ไม่ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่อันเป็นการกระทำผิดวินัย ตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๕ วรรคแรก ที่ว่า “พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ” และข้อ ๖ วรรคแรก ที่ว่า “พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดย ไม่ให้เสียหายแก่ราชการ” เห็นสมควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น แต่เนื่องจากขาดประสบการณ์ ในการทำงาน ประกอบกับไม่เคยปรากฏว่าได้กระทำผิดวินัยมาก่อน และให้การที่เป็นประโยชน์ต่อ คณะกรรมการฯ จึงสมควรลดหย่อนโทษจากลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น เป็นตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา สามเดือน

#### ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก พิจารณาแล้วเห็นชอบตามคณะกรรมการสอบสวนเสนอและให้ ดำเนินการต่อไป

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ะมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ การประมาทเลินเล่อใน หน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อัน เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

#### ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ ตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสม สนุก ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นางอังการ นาริรัตน์ และนางนงนพพรพรรณ ศรีคุณ

ทศ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

นายอัครวัฒน์

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน กระผมนายอัครวัฒน์ สิงห์โตฐิติ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชม อำเภอพรเจริญ ผมได้ดูสำนวนแล้วพบว่า ผอ.กองการศึกษา ได้ชวนครูไปซื้อของ โดยที่ครูไม่ได้รับรู้รับทราบเลยว่ากระบวนการเป็นอย่างไรบ้าง เมื่อผู้บังคับบัญชาบอกให้ไปก็ต้องไป ดูแล้วไม่มีเจตนาที่จะทุจริต แล้ว ผอ.กองการศึกษา เป็นคนจัดซื้อจัดจ้างเองทั้งหมด ถ้าจ่ายเงินเขาทุกอย่าง ก็จบ ผมมองว่าโทษดังกล่าวหนักเกินไป

นายวิทยา บุติมูลตรี

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน กระผมนายวิทยา บุติมูลตรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด กระผมเห็นว่าในข้อเท็จจริงพวกครูก็อยากไปเลือกซื้อของเอง เมื่อผู้บังคับบัญชาชวนไปซื้อของ เขาก็ไป โดยไม่รู้ว่ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร ผมว่าการลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือนนั้นรุนแรงเกินไป ผมขอเสนอให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ก็น่าจะเพียงพอแล้วครับ

ประธาน

ขอผู้รับรองครับ

ผู้รับรอง

- นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฐิติ

นายอัครวัฒน์

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ขออนุญาตเพิ่มเติมครับ ตามความเห็นของคณะอนุวินัยฯ นั้น ไม่ผูกพัน ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาจะลงโทษตามความเห็นของอนุวินัยฯ หรือไม่ก็ได้

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมจะกำหนดประเด็นในการลงมติเลยนะครับ ประเด็นที่หนึ่ง เห็นชอบตามความเห็นของอนุวินัยฯ ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาสามเดือน และประเด็นที่สอง เห็นชอบตามข้อเสนอของปลัดวิทยา ให้ลงโทษภาคทัณฑ์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเสียงส่วนใหญ่ ๑๑ ต่อ ๕ เสียง เห็นชอบตามความเห็นของอนุวินัยฯ ให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน นางอังคาร นาริรัตน์ และนางนพพรพรรณ ศรีคุณ

๔.๑๔.๔ นายบำเพ็ญ หรือนายมานิตย์ กมลเวดิน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ข้อกล่าวหา กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

มูลกรณี มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหา นายชินนทร์ แพงสอน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ และ นายบำเพ็ญ หรือนายมานิตย์ กมลเวดิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีทุจริตเบิกเงินทุนการศึกษาระดับปริญญาโทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกินสิทธิที่ได้รับ ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการและประกาศที่เกี่ยวข้องของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งคณะกรรมการป.ป.ช. ได้รับไว้พิจารณาโดยแต่งตั้งองค์คณะพนักงานไต่สวนเพื่อดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน พร้อมทั้งจัดทำสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาคณะกรรมการป.ป.ช. ได้พิจารณาสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว มีมติว่า การกระทำของนายบำเพ็ญ หรือนายมานิตย์ กมลเวดิน ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ มีมูลความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการและฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๔ และข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ส่วนข้อกล่าวหา

ทอ.๕



ในทางอาญา ไม่มีมูลให้ข้อกล่าวหาตกไป ให้ส่งรายงาน เอกสารและความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยกับนายบำเพ็ญหรือมานิตยกุลเวคิน ตามฐานความผิดดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๙๒

#### ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ได้พิจารณาจากมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่าการกระทำของนายบำเพ็ญ หรือ มานิตย กุลเวคิน มีมูลความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและประมาทเลินเล่อในหน้าที่ ส่วนข้อกล่าวหาในทางอาญาไม่มีมูลให้ข้อกล่าวหาตกไป และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวไม่เคยมีความผิดทางวินัยเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการและประกาศที่เกี่ยวข้องของกระทรวงมหาดไทย และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชา จึงออกคำสั่งลงโทษทางวินัย นายบำเพ็ญ กุลเวคิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น สถานโทษความผิดวินัยไม่ร้ายแรง สมควรลงโทษภาคทัณฑ์และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต่อไป

#### ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๙๒ ในกรณีมีมูลความผิดทางวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาพฤติการณ์แห่งการกระทำผิดแล้วมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่ พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหา นั้น เพื่อพิจารณาโทษทางวินัย ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงานเอกสารและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้นๆ แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือนในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้โดยว่ากล่าวตักเตือนเป็น

๗๓๕

หนังสือก็ได้กรณิการกระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้สั่งลงโทษในสถานโทษที่หนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น

### ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับ นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ที่ลงโทษภาคทัณฑ์

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีผมจะขอมติที่ประชุมนะครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเสียงส่วนใหญ่ ๑๘ ต่อ ๒ เสียง เห็นชอบตามความเห็นของอนุวินัยฯ ให้ลงโทษภาคทัณฑ์ นายบำเพ็ญ หรือ นายมานิตย์ กมลเวคิน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำจั้น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอ เซกา จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*

3 0057

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลว่าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	อปท	อำเภอ	ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม	เสกา	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑	รับโอน
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม	เสกา	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตรระดับต้น)	ว่างตามแผนอัตราประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	รับโอน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นายมารินทร์ เคนทรภักดี)

บัญชีรายชื่อตำแหน่งผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลโซ  
อำเภอโซพิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สรรหาโดยวิธี	สรรหาในรอบ	กรณีไม่สรรหา เหตุที่ไม่สรรหา	หมายเหตุ
๑	อบต.โซ	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น  (ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)  ๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน(ย้าย)	มิถุนายน ๒๕๖๑	-	-

จำเอก.....

(เพลินจิต ภัคทีสังกุล)


รองปลัด อบต. รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซ

0259  
แบบรายงานตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อำเภอ	ตำบล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑.	โซ่พิสัย	ศรีชมภู	นักวิชาการเกษตร ๒๖-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	สอบคัดเลือกในห่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ตรวจถูกต้อง

พ.จ.อ.   
(อาวุธ จันทรวงศ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสคิให้ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

ดำเนินปฏิบัติงานประเภททั่วไป

[illegible]

ตรวจสอบแล้วขอุมตฤกตอง

(ကျွန်ုပ်တို့)...

(จันจ้อย ธารน้ำจืด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่งงานประเภทวิชาการ

[illegible]

ตรวจสอบแล้วขอสรุปต้อง

(ลงชื่อ).....

(ขั้นซ้าย) (ขั้นขวา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

## แบบคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

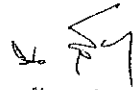
ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ มีตำแหน่งข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปอ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายณัย สิทธิธน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา

วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



## แบบคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลว่าง  
และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการ  
สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๒
๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา(บร./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑
๓. ตำแหน่ง นายช่างโยธา(ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพรได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการ  
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการ  
สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้  
สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( นายศรีเทพ สุวรรณไตร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

วันที่ ๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑

# แบบคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

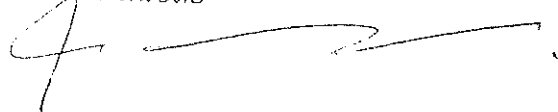
ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลว่างและมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร	เลขที่ตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑
๒. ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง	เลขที่ตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑
๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เลขที่ตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑
๔. ตำแหน่ง นายช่างโยธา	เลขที่ตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒
๕. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	เลขที่ตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์กร เขจรชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร

วันที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

## แบบคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งอัตราว่าง ดังนี้

- |                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร    | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ |
| ๒. นักพัฒนาชุมชน              | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๘-๐๐๑ |
| ๓. เจ้าพนักงานการเงินการบัญชี | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ |
| ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้   | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ |
| ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ           | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ |
| ๖. เจ้าพนักงานประปา           | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ |
| ๗. นายช่างโยธา                | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ |

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.,และ ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

บัญชีรายละเอียดการขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่อง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด อปท.	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	ภาค/เขต	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด อปท.	วันที่ตำแหน่งว่าง
				นักวิชาการเงินและบัญชี			นักวิชาการคลัง	อบต.หนองย่อง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔
								อ.ปากคาด	
								จ.บึงกาฬ	

ตรวจสอบแล้วขอเสนอตั้ง

ส.ต.ต.หญิง

(รชนี พัวลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่อง

0067

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ให้  
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองของ อำเภอบางบาล จังหวัดบึงกาฬ  
ตำแหน่งสายงานประเภท ปฏิบัติงาน

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	บางบาล	หนองของ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	
				เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑	
				นายช่างโยธา	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ส.ต.ต.หญิง  
(รุชนี พริส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองของ

แบบรายงานตำแหน่งประเภทวิชาการว่าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	สรรหาในรอบ	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๐๔๓๐-๐๐๑	รับโอน	-	รับโอน เนื่องจาก ๑.ต้องการบุคลากร ที่มีประสบการณ์ โดยตรง ๒.เพื่อเป็นการลด ขั้นตอนและลด ค่าใช้จ่ายของ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ สอบคัดเลือกฯ
๒	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ขอใช้บัญชี จาก กสอ.		

ลงชื่อ

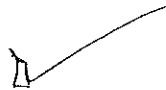
( นายบำเพ็ญ กมลเวคิน )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น

ผู้รายงาน

แบบรายงานตำแหน่งประเภททั่วไปว่าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	สรรหาในรอบ	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	รับโอน	-	รับโอน เนื่องจาก ๑.ต้องการบุคลากร ที่มีประสบการณ์ โดยตรง
๒	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	รับโอน		๒.เพื่อเป็นการลด ขั้นตอนและลด ค่าใช้จ่ายของ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ สอบคัดเลือก
๓	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	รับโอน		

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

( นายบำเพ็ญ กมลเวคิน )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น

0379

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
และประสงค์ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	องค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี	นักวิชาการศึกษา	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	องค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....  
(นายนิพนธ์ พรหมจรรย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี



## แบบคำร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอขี้เหล็ก จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

- |   |               |                  |
|---|---------------|------------------|
| ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา                      | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ |
| ๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา                          | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ |
| ๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ |

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประสงค์ เวฬุวนาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

## แบบคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตราว่าง ดังนี้

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| ๑. ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ |
| ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ            | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ |
| ๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้     | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ |
| ๔. ตำแหน่ง นายช่างโยธา                  | เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ |

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอรสา นาคัยลาน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

0373

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ และนางสาวกมล วัฒนศิริ (คู่สมรส) ขอแจ้งให้  
 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ค.บ.บ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
 จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	อบต.นาสวรรค์	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	อบต.นาสวรรค์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑	
๓	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	อบต.นาสวรรค์	นายช่างโยธา	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง



(ลงชื่อ)

( นายบรรพพัฒน์ ทุมมณี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์

แบบคำร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่น  
ที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของ (กสอ.)

เรื่อง ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนด  
คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของ (กสอ.)

เรียน ประธานคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอป่าสัก จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วน  
ตำบลว่าง และมีความประสงค์ร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือ  
ตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของ (กสอ.) เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา คือ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

จำนวน ๑ อัตรา

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก โดย  
การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แล้ว  
และยินดีปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และ  
จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ  
สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายยังยุทธ อะโคตมี)


ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง  
วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

0

0075

ตำแหน่งสายปฏิบัติที่ว่าง และมีความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา  
จากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นิติกร	ปฏิบัติการ	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	



(นายสัญญา วิชาศรี)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ

0076

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ปง./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน/ตรวจสอบ

(นายวัฒนชัย ระดาฤทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ

“สร้างวินัย สร้างปทุมธานี”

0077

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้  
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่ง สายงานประเภทวิชาการ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	พรเจริญ	อบต.ศรีชมพู	นิติกร	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑	ขอใช้บัญชี
๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	อบต.ศรีชมพู	นักวิชาการศึกษา	๒๖-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	ขอใช้บัญชี

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

( นายอัครวัฒน์ สิงห์ไธวุฒิ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมพู

0 0078


แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้  
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่ง สายงานประเภททั่วไป

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	บึงกาฬ	พรเจริญ	อบต.ศรีชมภู	นายช่างโยธา	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	รับโอน

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)



( นายอัครวัฒน์ สิงห์ไตรฤติ )


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู



0 0079

แบบรายงานตำแหน่งสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการว่าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม อำเภอสว่าง จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	สรรหาในรอบ	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	รับโอน	-	ลำดับที่ ๑ - ๓ รับโอน เนื่องจาก ต้องการบุคลากรที่มีประสบการณ์ใน การทำงานโดยตรง
๒	เจ้าพนักงานพัสดุ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	รับโอน	-	
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	รับโอน	-	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายคำพันธ์ ศรีจันทร์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม

0



- 7 มิ.ย. 2561

ที่ บก ๘๐๗๐๑/๗๑๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม  
หมู่ที่ ๓ ถนนเซกา - หนองหิ้ง  
อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบลและให้พ้นจากตำแหน่ง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาใบมรณะบัตร	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงาน	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานส่วนตำบล ราย นายศิริศักดิ์ พิมพ์นาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท ได้เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ด้วยโรคหัวใจ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ จึงขอรายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวและให้พ้นจากตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๒ การออกจากราชการ ข้อ ๕ (๑) ตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน กมลเวคิน)

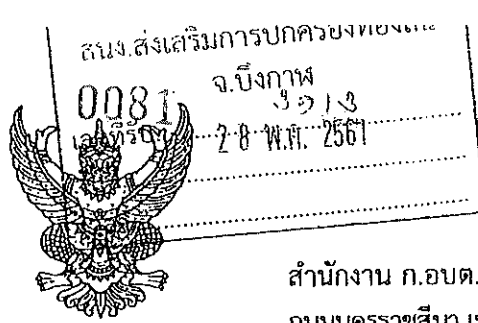
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

โทรศัพท์ ๐๔๒-๔๕๐ ๔๔๒

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

0



- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๘

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗) พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของ ก.อบต.จังหวัด

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจและได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง โดยเสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลาตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณาว่ามีมติทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด จึงมีข้อหารือว่า ก.อบต.จังหวัด จะพิจารณาให้ความเห็นชอบในกรณีดังกล่าวได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้

๑. เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่าองค์การบริหารส่วนตำบลได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว และได้เสนอเรื่องเข้า ก.อบต.จังหวัด ซึ่งเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังระยะเวลากำหนด ก็ไม่เป็นผลให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไปหรือมีข้อขัดแย้งกฎหมาย เนื่องจากมิได้ผิดขั้นตอนกระบวนการและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการภายในระยะเวลากำหนด ก.อบต.จังหวัด จึงสามารถดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนหรือรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวได้

๒. กำหนดแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของ ก.อบต.จังหวัด ว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้สรรหาและได้ผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยเสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลาแล้ว/ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับเรื่อง โดยหาก ก.อบต.จังหวัด ไม่สามารถพิจารณาในการประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๒๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

ณ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๕. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๖. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๗. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๘. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๙. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๑๐. บัญชีสรุปสาระสำคัญของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

/ด้วย...

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น; มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานการสอน เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ - ๙ ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๓-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู ได้มีการสั่งสมความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน  
มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียน  
ได้อย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘  
ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
และมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน  
ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

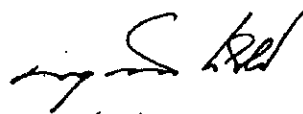
ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่ง  
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู และยกเลิกมาตรฐานวิทยฐานะ สายงานการสอน  
วิทยฐานะครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ และครูเชี่ยวชาญพิเศษ แนบท้ายประกาศ  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙  
และให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ใดที่ได้รับการแต่งตั้ง  
ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งและหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตราฐานวิทยฐานะเดิมตามประกาศคณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลผู้นั้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน  
ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งและหรือมาตราฐานวิทยฐานะที่กำหนดใหม่นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

## มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

ประเภท ข้าราชการครู / พนักงานครู

สายงาน การสอน

## ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานการสอน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมปณิธานให้ผู้เรียน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา การประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง บุคคลในชุมชน และหรือสถานประกอบการ เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน การบริการ สังคมด้านวิชาการ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ดูแลเด็ก  
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
ครูผู้ช่วย  
ครู

## ชื่อวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ  
ครูชำนาญการพิเศษ  
ครูเชี่ยวชาญ  
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ



## มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### ๑. ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำ รายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการ ที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

### ๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียน รายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงาม

### ๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วม ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาสาตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย



ตามประกาศ ก.ค.ศ. และ ก.ค.ศ. เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ก.ค.ศ. กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

## มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รับผิดชอบการดูแลบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงการดำเนินงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ได้แก่ งานบุคลากรและการบริหารจัดการ งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม งานวิชาการและกิจกรรมตามหลักสูตร งานการมีส่วนร่วมและการสนับสนุนจากชุมชน งานธุรการ การเงินและพัสดุ งานการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรม บ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ ประจักษ์วิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

#### ๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงาม

#### ๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย



ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล  
และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

## มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### ๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำ รายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ ประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการ ที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

### ๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียน รายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงงาม

### ๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วม ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

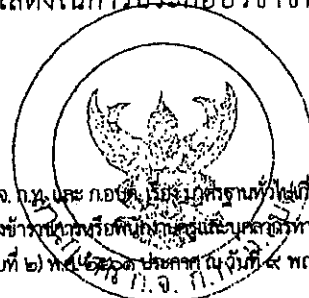
๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

การได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑  
กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ร.บ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑



## มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ครู

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน อบรมปมนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง บุคคลในชุมชน และหรือสถานประกอบการ เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน การบริการสังคมด้านวิชาการ พัฒนาดตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### ๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร โดยจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ตามหลักสูตร

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ ประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

๑.๖ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัยเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

### ๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน เสริมแรงให้ผู้เรียนมีความมั่นใจในการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ เกิดแรงบันดาลใจ มีความสุข มีความปลอดภัย และการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียนโดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมปมนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงงาม

๒.๔ จัดทำข้อมูลสารสนเทศ เอกสารประจำชั้นเรียนหรือเอกสารประจำวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

### ๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง และดำเนินการตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓.๒ มีส่วนร่วมและหรือเป็นผู้นำทางวิชาการในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ มาพัฒนานวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

**วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ**

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง**

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศักยภาพ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

**การให้ได้รับเงินเดือน**

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ใดผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ หรือครูเชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ คศ.๓ คศ.๔ หรือ คศ.๕ ตามลำดับ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓



## มาตรฐานวิทยฐานะ

ชื่อวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีความรู้ความสามารถทักษะในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้หรือหลักสูตรที่รับผิดชอบสูงกว่าระดับพื้นฐาน สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอน หรือการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ อย่างมีคุณภาพสูงกว่าระดับพื้นฐาน โดยแสดงให้เห็นว่ามีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง เหมาะสม ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เป็นผู้เรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงต่อตนเอง บูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ และสามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

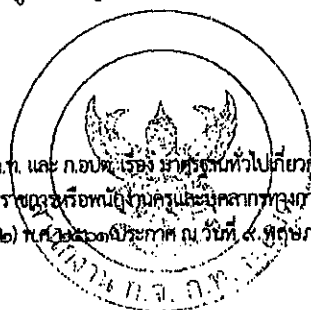
๑. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการ

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๒ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เพชรบูรณ์ และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑



## มาตรฐานวิทยฐานะ

### ชื่อวิทยฐานะ

### ครูชำนาญการพิเศษ

#### หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

#### คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะครูชำนาญการ และต้องแสดงให้เห็นว่ามีการปรับปรุงยกระดับ การบูรณาการ การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง และใช้กระบวนการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมจากการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือหลักสูตรที่รับผิดชอบในระดับสูง

๒. สามารถพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น สามารถออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ คัดสรรและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ วัดและประเมินผลการเรียนรู้อย่างหลากหลาย และสอดคล้องกับหลักสูตร

๓. สามารถบริหารจัดการชั้นเรียน จัดบรรยากาศการเรียนรู้ ดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน

๔. มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ เป็นผู้นำทางวิชาการในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และเป็นผู้บริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อผู้เรียน

#### ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

#### วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

#### การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดตำแหน่งวิทยฐานะ กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑





## มาตรฐานวิทยฐานะ

ชื่อวิทยฐานะ

ครูเชี่ยวชาญ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และต้องแสดงให้เห็นว่า มีการคิดค้น วิเคราะห์ สังเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์ วิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน พัฒนานวัตกรรมให้เป็นต้นแบบการเรียนรู้แก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ มีผลงานที่เสนอในระดับชาติ โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือหลักสูตรที่รับผิดชอบในระดับสูงมาก

๒. สามารถพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน ท้องถิ่น ตอบสนองจุดเน้น และนโยบายของส่วนราชการต้นสังกัด สร้างและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ วัดและประเมินผลการเรียนรู้อย่างหลากหลาย และสอดคล้องกับหลักสูตร

๓. สามารถบริหารจัดการชั้นเรียน และสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้เรียน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี

๔. มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ เป็นพี่เลี้ยงให้กับครูในสถานศึกษา สร้างการมีส่วนร่วมกับเครือข่าย วิชาการหรือชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ. ๔ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบจ. เทศบาล และ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑



## มาตรฐานวิทยฐานะ

## ชื่อวิทยฐานะ

## ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

## หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู

## คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และต้องแสดงให้เห็นว่ามีการใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีการวิจัยและพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้ เป็นผู้นำการพัฒนาวัตกรรมการสอนที่ส่งผลกระทบต่อวิชาชีพ มีผลงานที่เสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการพัฒนาตนเองและวิชาชีพดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือหลักสูตรที่รับผิดชอบในระดับสูงมากเป็นพิเศษ

๒. สามารถพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ผู้เรียน ท้องถิ่น และสร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อนำผลไปใช้ในการพัฒนาการเรียนรู้

๓. สามารถบริหารจัดการชั้นเรียน เสริมแรงให้ผู้เรียนมีความมั่นใจในการพัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ เกิดแรงบันดาลใจ มีความสุข มีความปลอดภัย และการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เรียน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. มีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ สร้างเครือข่ายชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในสถานศึกษา เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อวงวิชาชีพ

## ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. มีภาระงานสอนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสั่งสมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

## วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า โดยผ่านการพัฒนาและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

## การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๕ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓



แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน  
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนดไว้เดิมก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม สามารถยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ดังนี้

๑.๑ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ได้รับความเห็นชอบ และในวันที่มีหนังสือแจ้งมติ มีคุณสมบัติครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไปได้อยู่แล้ว ให้ยื่นคำขอรับการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ มีหนังสือแจ้งมตินั้น แต่หากวันที่มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าวยังมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะขอเลื่อนวิทยฐานะถัดไป ให้ยื่นคำขอรับการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ มีคุณสมบัติครบ

๑.๒ กรณีคำขอรับการประเมินที่ยื่นไว้เดิม ไม่ได้รับความเห็นชอบ ให้ยื่นคำขอรับการประเมินได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ มีหนังสือแจ้งมติ

๒. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ หากมีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานทั่วไปเดิม และตามมาตรฐานทั่วไปนี้ด้วย ให้ยื่นคำขอรับการประเมินได้ตามมาตรฐานทั่วไปใดมาตรฐานทั่วไปหนึ่ง เพียงมาตรฐานทั่วไปเดียว

กรณีที่ได้อื่นคำขอรับการประเมินมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ แต่การดำเนินการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอตามมาตรฐานทั่วไปเดิม โดยยื่นต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อยางานให้ ก.จ.จ. ทราบ

๓. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ มีคุณสมบัติครบ

๕. ผู้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป การดำเนินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้

๖. ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต่อไป ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้

/๗. ในช่วง...

๗. ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู และข้อ ๓.๓ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ แต่คุณสมบัติตามข้อ ๓.๒ ชั่วโมงการปฏิบัติงาน ข้อ ๓.๔ การพัฒนา และข้อ ๓.๕ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดไว้ หากประสงค์จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปนี้ และมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ให้นำไปใช้ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๗.๑ มีจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานสะสมในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ ก.จ. กำหนด และต้องมีภาระงานสอนสะสมย้อนหลังเป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ชั่วโมง

(๒) การขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ ก.จ. กำหนด และต้องมีภาระงานสอนสะสมย้อนหลัง เป็นเวลา ๕ ปี รวมกันไม่น้อยกว่า ๔,๕๐๐ ชั่วโมง

๗.๒ ผ่านการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนด

๗.๓ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมินรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นรายปีการศึกษาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษา และรับรองข้อมูลดังกล่าว ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๘. ผู้ขอรับการประเมินที่มีคุณสมบัติตามที่มาตรฐานทั่วไปนี้กำหนดไว้ตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน หากประสงค์จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ให้ผู้ขอรับการประเมินยื่นคำขอต่อสถานศึกษา พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ชุด ดังนี้

(๑) คำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(๒) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๕ ปีการศึกษา โดยแยกรายงานเป็นรายปีการศึกษา

(๓) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตร ผ่านการพัฒนา เป็นต้น

๘.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ให้ผู้ขอรับการประเมินยื่นคำขอต่อสถานศึกษา พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๔ ชุด ดังนี้

(๑) คำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(๒) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๕ ปีการศึกษา โดยแยกรายงานเป็นรายปีการศึกษา

(๓) ผลงานทางวิชาการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ รายการ ตามที่ ก.จ. กำหนด

(๔) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตร ผ่านการพัฒนา เป็นต้น

๙. การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีที่ขอ

๙.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นคำขอรับการประเมินพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๘.๑ ต่อสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก่อนที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๙.๒ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๘.๒ ต่อสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักงาน ก.จ. ก่อนที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๑๐. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ข้อ ๗

๑๐.๒ ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ขอรับการประเมิน โดยแยกประเมินเป็นรายปีการศึกษา รวม ๕ ปีการศึกษา และบันทึกลงในแบบสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู (วฐ.๓)

๑๐.๓ ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แจ้งผลการประเมินผลงานให้ผู้ขอรับการประเมินทราบ กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินผลงานนั้น ให้เปิดโอกาสให้ชี้แจง หากผู้ประเมินผลงานพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตรงตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้ประเมินมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมินผลงาน ให้ผู้ประเมินผลงานแจ้งไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินผลงาน เมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๑. ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ส่งคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และแบบสรุปผลการประเมินตามข้อ ๑๐.๒ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำเนินการต่อไป

๑๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เสนอการตัดสินใจ การให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน การพิจารณาดำเนินการของ ก.จ. การพิจารณาผลงานทางวิชาการ และการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้

๑๓. เมื่อประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปนี้แล้ว หากมีผู้ยื่นขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและสำนักงาน ก.จ. แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานด้วย

๑๔. กรณีที่ไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านนี้ ให้เสนอ ก.จ. พิจารณา แล้วแต่กรณี

## กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงาน

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมถึงมีการส่งเสริมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ในอันที่จะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียน ได้อย่างแท้จริง ดังนั้น ก.จ. จึงได้กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น

## ๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

(๑) ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการศึกษาพิเศษ หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เรียน

(๒) ระดับอาชีวศึกษา หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร ในระดับ ปวช. ปวส. และหรือหลักสูตรระยะสั้น

๑.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา และการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ รวมทั้งงานสนับสนุนการบริหารสถานศึกษา เช่น งานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และ งานบริหารทั่วไป เป็นต้น

๑.๓ งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู ที่จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ต้องมีชั่วโมงสอนตามตารางสอน ตามข้อ ๑.๑ ดังนี้

## ๒.๑ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาพิเศษ

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงสอนตามตาราง
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ	
๔.๑ เฉพาะความพิการและศูนย์การศึกษาพิเศษ	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง / สัปดาห์
๔.๒ ศึกษาสงเคราะห์และราชประชานุเคราะห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

## ๒.๒ ระดับอาชีวศึกษา

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงสอนตามตาราง
หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ๑. ปฏิบัติการสอน	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๒๑๖ ชั่วโมง/ภาคเรียน
๒. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าแผนกวิชา หรือหัวหน้างาน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน
๓. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูที่ปรึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน
๔. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูพี่เลี้ยง ซึ่งต้องดูแลนักเรียนที่หอพัก ของสถานศึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน
๕. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่บริการงานวิชาชีพ อบรมวิชาชีพสู่ ชุมชน คุรุทิศในระบบทวิภาคี คุรุทิศการฝึกงาน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน

เนกการบระบุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ กรม ก.อบต. จ.บึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	
(๑) การโอน ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น								
๑	พันจำลองมาน บุตรศรี วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย. ๕๕	ว่าง	หาประสบการณ์ นส. ที่ บก ๗๖๔๐๑/๒๒๘ ลว. ๒ พ.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๕๓๐๐๑/๓๑๘ ลว. ๗ พ.ค. ๖๑	๑ ก.ค. ๖๑
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๔๐๑/๒๒๘ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๑ และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๖๑ เห็นชอบการใช้อำนาจปฏิบัติหน้าที่แทนนายก								
(๒) การรับโอน จากต่างจังหวัด								
๒	นางสาวอัญญา กนิรี วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓๐๑-๓๐๑-๓๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๐๑-๒๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย. ๖๑	ว่าง และเป็น ตำแหน่ง ที่ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ สอบแข่งขัน	ดูแลบิดา มารดา นส. ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๕๗๗ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๒๖ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๒๖ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๑								

ข้อมูลอ้างอิง : นส.อุบต.เขื่อนที่ ปก ๗๒๑๐๑/๓๗๖ สว. ๗ มิ.ย. ๖๕



0 0103

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทางวันที่รับโอน	
					ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	ยินดีให้โอน	ยินดียอมรับโอน	ตัดโอน
(๓) การรับโอน จากข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น									
๓	นายอานต์ อิวกุล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๖-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๕๒๐ บาท ทด.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๕๒๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๐	ว่าง	หาประสบการณ์	นส ที่ บก ๕๒๒๐๔/๗๗๔ ถว. ๘ มี.ย. ๖๑	นส ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๔๖ ถว. ๑๕ มี.ย. ๖๑	๑ ก.ค. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๔๔ ถว. ๑๕ มี.ย. ๖๑



(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ



0155

9

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น บล.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต. ให้ลาออกตั้งแต่	จ.ปึงกาฬ	
๗	นางชนกนันท์ พหลทัฬห	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กองการศึกษา อบต.บ้านดง อ.เซกา	๒๓ พ.ค. ๖๑	๑ มิ.ย. ๖๑	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อนุญาต	๑ มิ.ย. ๖๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : บล.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๖๘ ลว. ๑ มิ.ย. ๖๑

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ

10

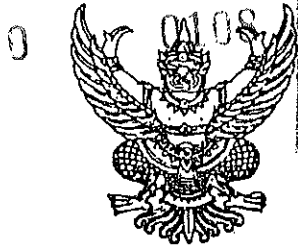
12

ที่		การตรวจสอบ				การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง				
อายุ (๑๘-๖๐)		ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เขื่อนทดน้ำงานนา ประเภททั่วไป : ปวส., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศรับสมัคร รับสมัคร	ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง	
ชื่อ - สกุล		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
๔	นางสาววิยะดา เวชวงษ์ (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๔๘ %	๒๒ ปี (๒ ก.ค.๓๔)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศรับสมัคร : ๒๕ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๔ - ๑๒ มิ.ย. ๖๑	๑๕ มิ.ย. ๖๑	๑๕ มิ.ย. ๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต. นากั้ง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๐๐๑.๓/๒๖๓ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๑								
๕	นางสาวจิราวรรณ สิงค์ษา (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๘๖ %	๓๑ ปี (๒๐ มี.ค.๓๑)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศรับสมัคร : ๑๕ พ.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๒ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๖๑	๕ มิ.ย. ๖๑	๖ มิ.ย. ๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต. ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๓๒๔ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๑								

๑๐.

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เลขที่รับ	1024
วันที่	26 มิ.ย. 2561
เวลา	

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๕๕๖

ที่ว่าการอำเภอพระเจริญ  
ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๘๑๘๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๘๙ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อำเภอพระเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพระเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓

0

0109



ที่ว่าการอำเภอรเจริญ

เลขที่.....1456

วันที่.....13 มิ.ย. 2561

เวลา.....11.00 น.

ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง  
ถนนพรเจริญ - โชฬิตชัย บก ๓๘๑๘๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอพรเจริญ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง มีความประสงค์ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง จึงขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบในลำดับต่อไป

13 มิ.ย. ๒๕๖๑  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- 1. ปลัด อบต.พรเจริญ  
- 2. นายอำเภอพรเจริญ  
- 3. นายก อบต.พรเจริญ  
- 4. ปลัด อบต.พรเจริญ  
- 5. นายก อบต.พรเจริญ  
- 6. ปลัด อบต.พรเจริญ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

สำนักปลัดฯ

โทร. ๐๔๒-๐๒๐๖๔๖

โทรสาร ๐๔๒-๐๒๐๖๕๕

๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๑

(นายอตุลย์ หาศรี)

ห้องต้นอำเภอพรเจริญ

๐๑๖๕๕๕

กณาน จอ.

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพรเจริญ

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
4997
26 มิ.ย. 2561

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒ / ๑๖๑๗

ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ  
ถนนบึงกาฬ - พังโคน  
บก ๓๘๑๘๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง  
ที่ บก ๗๑๒๐๑ / ๓๐๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจ  
ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย  
ร้ายแรง ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

อำเภอพรเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่  
เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพรเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร / โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓

“ สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ ”





ที่ว่าการอำเภอพระเจริญ
เลขรับ.....1480
วันที่.....14 มิ.ย. 2561
เวลา.....น. ....ผู้รับ

ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง  
ถนนพระเจริญ - โชฬีสัย บก ๓๘๑๘๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอพระเจริญ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง มีความประสงค์ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจ  
ดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยร้ายแรง ในเรื่องเก็บเงินค่า  
ขยะมูลฝอยและค่าน้ำประปาแต่ไม่นำส่งเงินเป็นรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วน  
ตำบลหนองหัวช้าง จึงขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
บึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบในลำดับต่อไป

ไป นอ.พระเจริญ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

ไป นอ.พระเจริญ  
- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง  
- อ.บ. นอ.พระเจริญ  
- นายก อบต.หนองหัวช้าง  
- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง  
- นายก อบต.หนองหัวช้าง  
- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง  
- นายก อบต.หนองหัวช้าง  
- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง

สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐๔๒-๐๒๐๖๔๖

(นายอตุลย์ ผ.ศรี)  
รองผู้อำนวยการสำนักงาน

ลงนาม

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพระเจริญ



ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๒๖๖

ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ  
ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๘๑๘๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓๐๗  
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อำเภอพรเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง  
จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพรเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓

0

0113



ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๗๐ ๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง  
ถนนพหลโยธิน - ไผ่พิสัย บก ๓๔๑๘๐

ท้องถิ่นอำเภอพรเจริญ

เลขที่...../ 22

วันที่.....2-2-ค.ย.-2561

๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอพรเจริญ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง มีความประสงค์ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในเรื่องละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง จึงขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ไป นอ.พรเจริญ

- นส.ประจักษ์ พูลสวัสดิ์

ขอแสดงความนับถือ

(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

- นายอำเภอพรเจริญ  
- นายก อบต.หนองหัวช้าง  
- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง  
- นายก อบต.หนองหัวช้าง  
- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง  
- นายก อบต.หนองหัวช้าง  
- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง

- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง  
- นายก อบต.หนองหัวช้าง  
- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง  
- นายก อบต.หนองหัวช้าง  
- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง  
- นายก อบต.หนองหัวช้าง  
- ปลัด อบต.หนองหัวช้าง

(นายอตุลย์ น.ศรี)

ท้องถิ่นอำเภอพรเจริญ

สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๐๒-๐๖๔๖

กบ.น.จ.

(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

นายก อบต.พรเจริญ

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

0 0114

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับการงานในระบบแห่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ มิ.ย ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		มติ
					มีในแผนอัตรากี่ถึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)		
๑	อบต.เซกา อ.เซกา	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง	มี		เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๓๗ สว. ๗ มี.ย. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๓๗ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๑

๑๑.

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ		รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ดำรงตำแหน่ง	
๑	นางช่อเอื้อง ไชยบุตร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐-๘-๒๒๑๐-๓๕๓ ศพด.บ้านหนองหัวช้าง อบต.หนองหัวช้าง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายสำรวย เทพงาม ๒. นางสาวบุญธิสา เชษฐา ๓. นางนิภาพรรณ จอมทอง	ผอ.ร.บ้านท่าศรีชัย ผอ.กองคลัง รก.ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านโนนสวรรค์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ
๒	นางสาววิมาณรักษ์ โนนราชา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐-๘-๒๒๑๐-๓๕๔ ศพด.วัดโพนแก้ว อบต.หนองหัวช้าง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ย. ๕๖	๓๑ ต.ค. ๖๐	๑. นายสำรวย เทพงาม ๒. นางสาวบุญธิสา เชษฐา ๓. นางนิภาพรรณ จอมทอง	ผอ.ร.บ้านท่าศรีชัย ผอ.กองคลัง รก.ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการพิเศษ รร.บ้านโนนสวรรค์	ประธาน กรรมการ กรรมการ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๙๑๒๐๑/๒๒๐ ลว. ๘ พ.ค. ๖๑

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	มติ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์ อายุ : (๑๘-๖๐ ปี) / ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล		
๑	นางสาวพิศมัย มงคลนำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	อายุ : ๓๕ ปี (๒ ก.ค.๖๖) วุฒิ : ปวส(บริหารธุรกิจ) ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๑ มิ.ย.๕๖-ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๑๐ ปฏิทินหน้าที่ดูแลเด็ก ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๐.๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๓๐.๓๑%	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี   <

อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๓๑๐ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๑

๒

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

## เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณสมบัติ ป.ศร ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน		คุณสมบัติ ครบเมื่อ	บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ		เงินเดือน (ฉบับก่อนการ ประเมินผลงาน)
				ที่แล้วมา	ปัจจุบัน							
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย												
๑	นายเพชร ลามคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ)	๖ ปี ๒ เดือน (สายงาน นักวิเคราะห์ ๑ ค.ศ. ๕๖ - ปัจจุบัน และสายงานนักอำนวยการ ๓ พ.ค. ๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๕๖ คิดได้ทั้งหมด)	๒๐,๗๗๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๑,๘๘๐ (๑ เม.ย. ๖๑)  * ขึ้นตำแหน่ง ชก. ๑๕,๐๕๐	๙๗	๘๕.๓๓	๙๓	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๒๗๖ ลว. ๒๑ พ.ค. ๖๑												
๒	นางสาวกัญญาพัชญ์ คุ้มวงศ์พันธ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (สหวิทยาการเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น)	๗ ปี ๑ เดือน (สายงานนักพัฒนาชุมชน ๑ เม.ย. ๕๔ -ปัจจุบัน)	๒๓,๓๔๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๓,๗๑๐ (๑ เม.ย. ๖๑)  * ขึ้นตำแหน่ง ชก. ๑๕,๐๕๐	๙๐	๘๒	๙๔	ชำนาญการ	๒๔,๐๑๐	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๕๓ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๑												
๓	นางดวงใจ ประเสริฐสังข์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น)	๔ ปี ๙ เดือน (สายงาน นักทรัพยากรบุคคล ๑ พ.ย. ๕๔ - ปัจจุบัน และสายงาน จนท.บริหารงานทั่วไป ตั้งแต่ ๒ ก.ย. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๗)	๒๐,๑๒๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๑,๑๔๐ (๑ เม.ย. ๖๑)  * ขึ้นตำแหน่ง ชก. ๑๕,๐๕๐	๘๙	๘๙	๙๐	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๐๕ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๑												

ที่	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ปตรี ๖ ปี / ปโท ๔ ปี / ปเอก ๒ ปี	เงินเดือน		บุคลิก ผลงาน	สัมฤทธิ์ ผล	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน เงินเดือน (เริ่มดำเนินการ ประเมินผลงาน)	
				ที่ แล้วมา	ปัจจุบัน						
๔	นายวิทยา ประเสริฐสังข์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๓๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	วท.บ. เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (สายงาน นักจัดการงานทั่วไป ๑ ม.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน และสายงาน จ.น.บริหารงานทั่วไป ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๕)	๖ ปี ๒ เดือน	๒๒,๖๐๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๓,๗๑๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒๘ ก.พ. ๖๑	๘๘	๘๘.๖๖	๙๐	๒๐ เม.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๐๕ ลว. ๑๒ มี.ย. ๖๑											
๕	นางสาวชลธิชา กองชร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๓๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น) (สายงานนักพัฒนาชุมชน ๓ ธ.ค. ๕๔ - ปัจจุบัน)	๖ ปี ๕ เดือน	๒๓,๓๔๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๔,๘๗๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒ ธ.ค. ๖๐	๙๘	๙๖.๕๕	๙๗.๕๕	๑๑ มี.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๐๙ ลว. ๑๒ มี.ย. ๖๑											
๖	นายวิจิต สุกสิมศักดิ์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๓๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.นาสารร์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	น.บ. (นิติศาสตร์)	๖ ปี - เดือน (สายงานนิติกร ๑ มี.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน)	๒๒,๖๐๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๓,๗๑๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒๘ ก.พ. ๖๑	๙๔	๙๑	๙๔	๒๙ มี.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารร์ ที่ บก ๘๐๗๐๑/๑๘๓ ลว. ๔ มี.ย. ๖๑											

(นายนิพนธ์ อินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ